

UE - Przez komunikację do efektywnej współpracy

Autor: Beata Kubina-Glenz Data publikacji: 25.10.2018



#projekt
FFW

Projekt w ramach umowy powierzenia grantu „Przez komunikację do efektywnej współpracy” w projekcie pod nazwą „Ścieżki współpracy - wsparcie dla podmiotów wdrażających współpracę międzynarodową” w ramach IV Osi priorytetowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa”, Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa, konkurs nr POWR.04.03.00IP.07-00-007/17

Project under the grant agreement „Through communication to efficient cooperation” in the project called “Paths of cooperation - support for entities implementing international cooperation” under the 4th Priority Axis of the Knowledge Education Development Operational Program “Social Innovations and Transnational Cooperation”, Measure 4.3 Transnational cooperation, competition no. POWR.04.03. 00-IP.07-00-007 / 17

CELE I REZULTATY (EFEKTY) PROJEKTU:

- Wypracowanie, dzięki współpracy ponadnarodowej, a następnie wdrożenie do października 2021 r., jednego Zespołu ds. rozwiązywania konfliktów, którego działanie, poprzez ograniczenia negatywnych konsekwencji konfliktów wpłynie na polepszenie perspektyw dotyczących zatrudnienia uczestników projektu standardowego tj. "Projekt praca. Obszar rewitalizacji - obszarem nowych możliwości - II edycja"

PROJECT OBJECTIVES and RESULTS (EFFECTS):

- Working out - thanks to transnational cooperation, and then implementation by October 2021, a one Solving Conflicts Team, whose operation, by limiting the negative consequences of conflicts, will improve the employment prospects of the participants of the standard project: "Project job. Revitalization area - space of new opportunities - 2nd edition "

PARTNER PONADNARODOWY / INTERNATIONAL PARTNER:

Association of Young Psychologists in Bulgaria, Nikola Kozlev 5, Varna, Bulgaria

(Сдружение на младите психолози в България, Варна, ул. „Никола Козлев", № 5, България)

UCZESTNICY PROJEKTU:

6 osób: kadra zarządzająca Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej oraz pracownicy działów:

- Pośrednictwa Pracy i Doradztwa Zawodowego
- Rozwoju Zasobów Ludzkich
- Ewidencji i Świadczeń
- Organizacyjno - Administracyjny
- ds. Projektów

PROJECT PARTICIPANTS:

6 people: the management staff of the District Labour Office in Ruda Slaska and employees of the departments:

- Job placement and career counselling
- Human Resource Development
- Registration and evidence
- Organizational - Administrative

- for Projects

DZIAŁANIA W PROJEKCIE:

Działania we współpracy z Partnerem ponadnarodowym służące wypracowaniu mechanizmu, który pomoże rozwiązać problem konfliktów, skutkujących przerwaniem form wsparcia w projekcie standardowym.

Działania będą realizowane w oparciu o cztery kamienie milowe:

1. Opracowanie planu współpracy z Partnerem.
2. Opracowanie wstępnej wersji produktu.
3. Opracowanie końcowej wersji rozwiązania i planu jego wdrażania.
4. Wdrożenie rozwiązania.

PROJECT ACTIVITIES:

Activities in cooperation with the transnational partner aimed at developing a mechanism that will help solve the problem of conflicts resulting in discontinuation of forms of support in the standard project. Activities will be implemented on the basis of four milestones:

1. Setting Plan of Cooperation with a Partner.
2. Development of initial version of the product.
3. Creation the final version of the product.
4. Implementation the product.

Działania wspierające efektywność projektu:

- współpraca z partnerem ponadnarodowym – wymiana dobrych praktyk, rozwój stosowanych metod, innowacja,
- Upowszechnienie rezultatów projektu,
- Ewaluacja projektu,
- Promocja projektu.

Actions supporting the effectiveness of the project:

- cooperation with a transnational partner - exchange of good practices, development the methods, innovation,
- Dissemination of the project results,
- Project evaluation,
- Promotion of the project.

OKRES REALIZACJI PROJEKTU:

01.11.2020 r. - 31.10.2021 r.

PROJECT IMPLEMENTATION PERIOD:

01/11/2020 - 31/10/2021

WARTOŚĆ PROJEKTU: 86 339,80 PLN,

w tym wkład FUNDUSZY EUROPEJSKICH: 81 409,80 PLN

VALUE OF THE PROJECT: PLN 86 339,80

including contribution from EUROPEAN FUNDS: 81 409,80 PLN

Wsparcie udzielone przez Fundację Fundusz Współpracy w ramach projektu „Ścieżki współpracy – wsparcie dla podmiotów wdrażających współpracę ponadnarodową” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Supported by the Cooperation Fund Foundation within the „Paths of cooperation – support for entities implementing international cooperation” project co-financed from the European Social Fund under the Operational Programme Knowledge Education Development.

DODATKOWE INFORMACJE:

- dział ds. projektów – +48 32 771 59 51

ADDITIONAL INFORMATION:**- projects department - +48 32 771 59 51****22.10.2021**

Warto rozmawiać - warto mediować! Razem rozwiążemy problem!

Wyjątkowy tydzień! Po raz pierwszy aktywnie włączyliśmy się w obchody Tygodnia Mediacji, który przypada na dni: 18-22.10.2021, a to za sprawą projektu, który zapoczątkował wprowadzenie mediacji do działań naszego Urzędu.

Od listopada 2020 roku wspólnie z partnerem zagranicznym - Association of Young Psychologists in Bulgaria, realizujemy projekt w ramach umowy powierzenia grantu przez Fundację Fundusz Współpracy pt.: „Przez komunikację do efektywnej współpracy”, w projekcie pod nazwą „Ścieżki współpracy - wsparcie dla podmiotów wdrażających współpracę międzynarodową”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Zasadniczym celem projektu było stworzenie Zespołu ds. przeciwdziałania i rozwiązywania konfliktów, którego działanie, poprzez ograniczenia negatywnych konsekwencji konfliktów na stażach wpłynie na polepszenie perspektyw dotyczących zatrudnienia osób bezrobotnych.

W dniach 20-21 zorganizowano seminarium dla pracowników tut. Urzędu, którym przedstawiono istotę projektu, działania Zespołu oraz rolę mediacji.

6 osób stale współpracując z partnerem zagranicznym, uczestnicząc w szkoleniach z komunikacji interpersonalnej i mediacji zdobyło istotną wiedzę i doświadczenie umożliwiające powołanie Zespołu ds. przeciwdziałania i rozwiązywania konfliktów, tym samym określając zasady jego działania.

Wskazane powyżej osoby w Międzynarodowym Dniu Mediacji – 21.10.2021 r. przeszkoliły kolejnych 6 pracowników, celem rozszerzenia stosowanego rozwiązania. Opierając się na podstawowych zasadach mediacji: bezstronności, poufności, dobrowolności oraz akceptacji, staramy się przeciwdziałać konfliktom, jak również jesteśmy w stanie pomóc naszym klientom - osobom bezrobotnym i pracodawcom, przejść trudne chwile i rozwiązać problematyczne sytuacje pojawiające się podczas realizacji staży. Zapewniając stronom bezpieczne, neutralne i wygodne miejsce spotkania, zapraszamy do specjalnie przygotowanego, w ramach projektu, pokoju negocjacji.

Chcemy rozmawiać i wspólnie zmierzyć się z problemem.

Mediujemy!!





Artykuł Wiadomości Rudzkich.pdf



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

