Statut prawny i struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy

Piotr Krząkała Data publikacji: 25.09.2018

Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej jako jednostka organizacyjna powiatu wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej Miasta Ruda Śląska.
Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką sektora finansów publicznych działającą w formie jednostki budżetowej.
Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Prezydent Miasta Ruda Śląska.
Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej jest jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej.
Urząd realizuje zadania samorządu powiatu oraz zadania z zakresu administracji rządowej.
Urząd ma swoją siedzibę w Rudzie Śląskiej przy ul. Ballestremów 16.
Terenem działania Urzędu jest miasto Ruda Śląska.

Do zadań samorządu powiatowego należy w szczególności:

1. Opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
2. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
3. Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
4. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
5. Udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
6. Kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
7. Realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
8. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
9. Inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
10. Inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
11. Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
12. Inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
13. Współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
14. Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
15. Współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
16. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
17. Wydawanie decyzji o:

- uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów;
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy;
- odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;

18. Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;
19. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:
    - realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
    - realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
20. Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
21. Badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
22. Realizowanie działań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
23. Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
24. Opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
25. Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
26. Inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
27. Organizacja i realizowanie programów specjalnych;
28. Realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
29. Przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
30. Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
31. Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Załączniki

Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej.pdf (pdf, 267 KB)
Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej.docx (docx, 24 KB)
Schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej.pdf (pdf, 154 KB)
Schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej.docx (docx, 36 KB)
Regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej.pdf (pdf, 381 KB)
Regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej.docx (docx, 41 KB)