

UE - EUROPEJSKI ROZWÓJ BEZ GRANIC

Autor: Beata Kubina-Glenz Data publikacji: 25.10.2018



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

CELE I REZULTATY (EFEKTY) PROJEKTU:

- Rozwój kompetencji kluczowych wśród pracowników PUP Ruda Śląska w zakresie umiejętności miękkich, wykorzystania ICT, językowych
- Podniesienie jakości pracy / wzbogacenie oferty usługowej PUP Ruda Śląska w zakresie edukacji / doradztwa
- Poznanie potencjalnych partnerów i nawiązanie współpracy

UCZESTNICY PROJEKTU:

18 osób - kadra zarządzająca Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej oraz pracownicy działów:

- Pośrednictwa Pracy i Doradztwa Zawodowego
- Rozwoju Zasobów Ludzkich
- ds. Projektów

DZIAŁANIA W PROJEKCIE:

Głównym zadaniem w projekcie jest udział przedstawicieli PUP Ruda Śląska w szkoleniach z następujących zakresów tematycznych:

SZKOLENIE GRUPOWE - z zakresu umiejętności miękkich i inteligencji emocjonalnej – dla 8 osób

SZKOLENIA INDYWIDUALNE (w sumie dla 10 osób):

- z zakresu ICT i nowoczesnych technologii
- językowe

Działania uzupełniające, których celem jest profesjonalne przygotowanie uczestników projektu do udziału w szkoleniach:

- Szkolenie kulturowo – językowe
- Spotkania merytoryczne w zakresie tematycznym szkolenia
- Działania organizacyjno-informacyjne

Działania wspierające efektywność projektu:

- Upowszechnienie rezultatów projektu
- Ewaluacja projektu
- Promocja projektu

OKRES REALIZACJI PROJEKTU:

01.10.2019 r. - 30.09.2022 r.

WARTOŚĆ PROJEKTU: 141 418,82 PLN,
w tym wkład FUNDUSZY EUROPEJSKICH: 133 343,80 PLN

DODATKOWE INFORMACJE:

- dział ds. projektów – 32 771 59 51

30.09.2022

„Granice? Nigdy żadnej nie widziałem, ale słyszałem, że istnieją w umysłach niektórych ludzi.” [Thor Heyerdahl]

Przywołana myśl norweskiego przyrodnika i etnografa w pełni odzwierciedla założenia wdrażanego przez nas projektu pn. "Europejski rozwój bez granic" współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz konferencji online, którą zrealizowaliśmy 22 września b.r.



Podczas tego wydarzenia mówiliśmy o wielu ważnych aspektach, jak przygotowanie do mobilności, przedstawiliśmy nasze inspiracje i pomysły do działania, opowiedzieliśmy o wsparciu jakie zapewniamy uczestnikom szkoleń. Ponadto, przedstawiliśmy partnerów projektu, bez których szkolenia zagraniczne naszych pracowników nie byłyby tak wartościowe. Szkolenia, w których uczestniczyliśmy organizowane były przez następujące firmy zagraniczne :

- Maltalingua School of English z siedzibą na Malcie – jednostka ta specjalizuje się w nauczaniu języka angielskiego, organizuje szkolenia krótko i długo terminowe. Dla nas zrealizowała szkolenia indywidualne z języka angielskiego na różnych poziomach zaawansowania. Ponadto, pobyt na Malcie, która jest dawną kolonią brytyjską był doskonałą okazją do kontaktu z językiem, również poza szkołą;

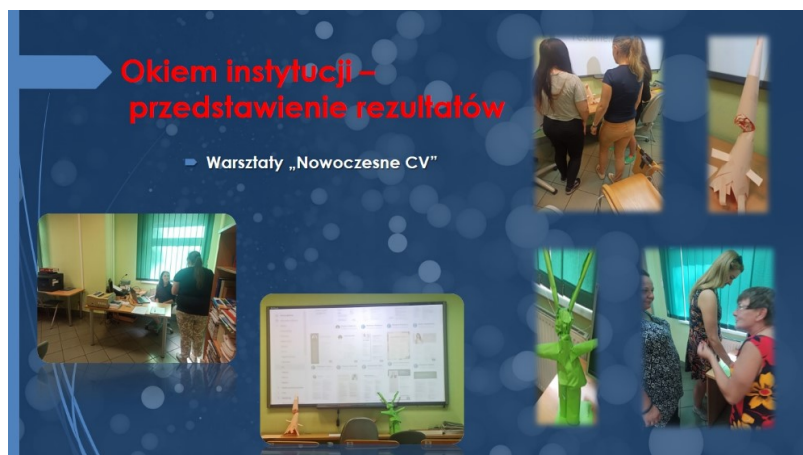
- SpainBcn-Programs z siedzibą w Barcelonie, w Hiszpanii – jednostka ta specjalizuje się w organizacji szkoleń z języka angielskiego, hiszpańskiego, a także szkoleń ICT i Nowoczesnych Technologii, w którym to szkoleniu właśnie wzięliśmy udział. Na szkoleniu ICT rozwinęliśmy nasze kompetencje cyfrowe i językowe, gdyż szkolenie odbywało się w języku angielskim;

- Shipcon Limassol Ltd z siedzibą na Cyprze – to nasz sprawdzony partner z poprzednio realizowanych projektów, tym razem jednostka zorganizowała dla nas szkolenie grupowe z tematyki „Kompetencje miękkie i inteligencja emocjonalna”, które miało miejsce w Palermo, na Sycylii.

Oczywiście, mówiąc o realizacji projektu, musieliśmy również wspomnieć jaki wpływ na projekt miała pandemia Covid-19. Zaostrzone restrykcje w kraju i za granicą, konieczność poszukiwania nowego partnera w projekcie oraz widoczne obawy potencjalnych uczestników przed wyjazdami spowodowały, iż musieliśmy elastycznie reagować na zmiany oraz wydłużyć maksymalnie czas realizacji projektu.

Na konferencji głos zabrali również uczestnicy projektu, aby opisać przebieg poszczególnych szkoleń oraz podzielić się swoimi wrażeniami i informacjami na temat m.in. atmosfery panującej na zajęciach, organizacji zajęć jak i przebywania w innej kulturze i kraju.

Mówiąc o podejmowanych wyzwaniach w projekcie, wspomnieliśmy o rezultatach, które udało się uzyskać. Jest ich oczywiście wiele, można mówić o wzroście kompetencji językowych, międzykulturowych, jednak szczególnie warto podkreślić wzrost umiejętności z zakresu nowoczesnych technologii, jak również umiejętności miękkich i inteligencji emocjonalnej. W efekcie wskazanych powyżej rezultatów powstała nowa formuła warsztatów dla osób bezrobotnych „Nowoczesne CV”, o której opowiedziała Pani Izabela Szweda – kierownik Działu Pośrednictwa Pracy i Doradztwa Zawodowego w naszym Urzędzie. Prelegentka wskazała również w jaki sposób wykorzystywane są umiejętności i kompetencje, rozwinięte przez pracowników w ramach projektu.



Ponadto przedstawione zostało, poznane w ramach szkolenia ICT i Nowoczesne Technologie, narzędzie informatyczne wykorzystywane w pracy tutaj. Urzędu – tablica wirtualna MIRO. Pani Agnieszka Rydlewska - Specjalista ds. programów wprowadziła w meandry praktycznego zastosowania aplikacji, która posiada wiele zastosowań, w tym: umożliwia prowadzenie szkoleń, wymianę informacji, projektowanie i planowanie działań przez kilka osób jednocześnie, a będących w różnych miejscach. Podczas konferencji mogliśmy zobaczyć „na żywo” jak powstaje mapa myśli z odpowiedziami na pytanie jakie korzyści płyną z udziału w szkoleniach zagranicznych. Mapa myśli była przygotowywana przez 4 osoby pracujące w czasie rzeczywistym. W ten sposób przeszliśmy od pomysłu do gotowego produktu w postaci grafiki dostępnej w wielu formatach.



Wszystkie wspomniane efekty to nasze sukcesy przywiezione z zagranicznych mobilności. Działania realizowane przez uczestników przed mobilnościami, w trakcie wyjazdów i szczególnie działania po odbytych szkoleniach, pokazują nam jak ważne są dobre efekty wypracowane w projekcie „Europejski rozwój bez granic”. Podzielenie się tymi dobrymi praktykami było celem konferencji.

Przedstawiliśmy również nasze wcześniejsze doświadczenia w realizacji projektów mobilnościowych. Istotnym elementem konferencji była fotorelacja z działań projektowych oraz przedstawienie konkursu fotograficznego. Konkurs miał na celu prezentację ciekawych działań w projekcie oraz jego wpływu na życie uczestników. Prace konkursowe, które składały się ze zdjęcia wraz z opisem, oceniane były przez komisję pod względem jakości, pomysłowości i atrakcyjności oraz zgodności z tematyką konkursu. Konferencję rozpoczął i zakończył Zastępca Dyrektora tut. Urzędu – Pan Michał Rzepka, podkreślając istotność realizacji projektu w rozwoju i jakości usług jakie oferuje nasz Urząd.

Konferencja była istotnym elementem projektu umożliwiającym przedstawienie m.in. jego rezultatów. Po 36 miesiącach kończymy projekt, w którym zrealizowaliśmy szkolenia grupowe i indywidualne. 18 osób miało możliwość doskonalenia kompetencji i umiejętności. Realizacja projektu rozwinęła nas, nasze usługi i instytucję.

Idziemy dalej ... za słowami Thomasa Edisona *„jeżeli istnieje sposób, by zrobić coś lepiej – znajdę go”*.

Projekt „Europejski rozwój bez granic” jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, realizowany na zasadach Programu Erasmus+, sektor Edukacja dorosłych. Wdrażany w ramach projektu „Ponadnarodowa mobilność kadry niezawodowej edukacji dorosłych”.

European development without borders - summary of the project during an online conference at the Labor Market Office in Ruda Śląska.

"Borders I have never seen one. But I have heard they exist in the minds of some people." [Thor Heyerdahl]

The quoted thought of the Norwegian ethnographer and adventurer fully reflects the assumptions of the project we are implementing. "European development without borders" co-financed by the European Union under the European Social Fund - Operational Program Knowledge Education Development (POWER) and online conference, which we carried out on September 22nd this year. During this event, we talked about many important aspects, such as preparation for mobility, we presented our inspirations and ideas for action, we told about the support we provide to training participants. Moreover, we presented the project partners, without whom foreign training of our employees would not be so valuable. The trainings in which we participated were organized by the following foreign companies:

- Maltalingua School of English based in Malta – an award-winning, internationally accredited EAQUALS school, organizes short and long-term training. For us, it has completed individual English language

training at various levels. Moreover, the stay in Malta, which is a former British colony, so it was an excellent opportunity to come into contact with the language, also outside of the school;

- SpainBcn-Programs from Barcelona, in Spain - offers international training weeks with Erasmus+ courses in Barcelona: Spanish, English, ICT and new technologies for teachers classroom and education staff. We have just participated in the ICT training, we developed our digital and linguistic competences, as the training was conducted in English;
- Shipcon Limassol Ltd based in Cyprus - is our proven partner from previous projects, this time the unit organized a group training for us on the subject of "Soft skills and emotional intelligence", which took place in Palermo, Sicily.

Of course, speaking of the project implementation, we also had to mention the impact of the Covid-19 pandemic on the project. Tightened restrictions at home and abroad, the need to look for a new partner in the project and the visible fears of potential participants before leaving, meant that we had to flexibly respond to changes and maximize the duration of the project.

Project participants also took the floor at the conference to describe the course of individual trainings and share their impressions and information on atmosphere prevailing during the classes, organization of classes and staying in a different culture and country.

Speaking of the challenges undertaken in the project, we mentioned about the results achieved. Of course, there are many of them, one can speak on the increase in linguistic and intercultural competences, but it is especially worth emphasizing the increase in skills in the field of new technologies, as well as soft skills and emotional intelligence. As a result of the above-mentioned results, a new type of the workshop for the unemployed was created, "Modern CV", about which Ms Izabela Szweda - head of the Employment Agency and Vocational Counseling Department at our Office - talked about. The speaker also indicated how the skills and competences developed by the employees under the project are used.

In addition, a virtual white board MIRO, learned during the ICT training, was presented during the conference. This IT tool is used in the work of the local Office today. Ms Agnieszka Rydlewska - Program Specialist showed how this app works and in which situation can be used, including: training, information exchange, designing and planning activities by several people at the same time and in different places. During the conference, we could see a live demonstration how a mind map is created with answers to the question of what are the benefits of participating in foreign training courses. The mind map was prepared by 4 people working in real time. In this way, we went from an idea to a finished product in the form of graphics available in many formats.

All the mentioned effects are our successes brought from foreign mobility. The activities carried out by the participants before the mobility, during the course, and especially after the trainings, show us how important are the good results achieved in the project "European development without borders". The aim of the conference was to share these good practices with others.

We also presented our previous experience in the implementation of mobility projects. An important element of the conference was the photo report that presented our activities and photo competition. The purpose of the competition was to present interesting activities in the project and its impact on the lives of the participants. The competition entries, which consisted of a photo with a description, were assessed by the committee in terms of quality, creativity, attractiveness and compliance with the subject of the competition.

Mr. Michał Rzepka – Deputy director of the Office started and ended the conference. He insisted the importance of project implementation in the development and quality of services offered by our Office. The conference was an important element of the project enabling the presentation of results. After 36 months, we are finishing the project in which we have completed group and individual training. 18 people had the opportunity to improve their competences and skills. The implementation of the project has developed us, our services and the institution.

We go on ... following the words of Thomas Edison : „*There's a way to do it better-find it*"

The project "European development without borders" is co-financed by the European Social Fund under the Operational Program Knowledge Education Development (POWER), implemented on the principles of the Erasmus + Program, the Adult Education sector. Implemented under the project "Mobility for

learners and Staff in adult education.".