

OFERTA PRACY DLA OBYWATELI EOG

I. Informacje dotyczące pracodawcy

1. Nazwa pracodawcy

W przypadku osoby fizycznej adres siedziby lub adres stałego miejsca wykonywania działalności

.....

2. Adres pracodawcy

kod pocztowy

		-			
--	--	---	--	--	--

ulica

miejsowość.....

gmina.....

3. Dane kontaktowe

nr telefon

adres e-mail

adres strony www

4. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy

stanowisko -

preferowana forma kontaktu -

częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę-

5. Numer identyfikacji podatkowej (NIP) ____ - ____ - ____ - ____

W przypadku osoby fizycznej imię i nazwisko.....

PESEL lub seria i numer dowodu osobistego

6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD

--	--	--	--	--	--

7. Forma prawna prowadzonej działalności

8. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej

TAK

NIE

8a Pracodawca jest spółdzielnią socjalną lub przedsiębiorstwem społecznym

TAK

NIE

9. Liczba zatrudnionych pracowników

II. Informacja dotycząca zgłaszanego miejsca pracy

10. Nazwa stanowiska

11. Nazwa zawodu

12. Kod zawodu

13. Liczba wolnych miejsc pracy

w tym dla osób niepełnosprawnych.....

14. Wnioskowana liczba osób, która ma zostać skierowana pracodawcy krajowego.....

15. Ogólny zakres obowiązków

.....
.....
.....

16. Miejsce wykonywania pracy

Miejsce wykonywania pracy inne niż siedziba pracodawcy krajowego

TAK

NIE

Przyczyna wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego.....

.....

17. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy

.....

18. Wymiar czasu pracy

19. System i rozkład czasu pracy

20. Wysokość proponowanego wynagrodzeniabrutto

21. System wynagrodzenia

22. Data rozpoczęcia pracy

23. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej
.....

24. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej TAK NIE

25. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy

poziom wykształcenia.....

umiejętności.....

uprawnienia

doświadczenie zawodowe.....

znajomość języków obcych

język polski poziom znajomości.....

język..... poziom znajomości.....

język..... poziom znajomości.....

27. Wymagania dotyczące języka w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazywać podania o pracę, życiorys lub inne wymagane dokumenty
.....
.....

28. Informacje dotyczące możliwości zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia:

Zakwaterowanie TAK NIE

Kto ponosi koszty zakwaterowania?.....

Wyżywienie TAK NIE

Kto ponosi koszty wyżywienia?.....

29. Informacje dotyczące sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:

Sfinansowanie kosztów podróży lub przeprowadzki TAK NIE

Dofinansowanie kosztów podróży lub przeprowadzki TAK NIE

Warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki
.....
.....

III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy

30. Okres aktualności oferty: od do
W jakich państwach EOG upowszechnić ofertę pracy
.....

31. PUP w Rudzie Śląskiej jest wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy TAK NIE

Pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy TAK NIE

jeśli TAK należy podać jakie PUP

Pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy krajowego

TAK NIE

W okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych

TAK NIE

Pracodawca jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w sprawie naruszenia praw pracowniczych

TAK NIE

Zgodnie z §6 ust. 2 pkt 3 Rozporządzenia zgłoszenie krajowej oferty pracy obejmuje możliwość upowszechniania oferty podmiotom o których mowa w art. 83 ust. 9 ustawy

.....
pieczętka i czytelny podpis pracodawcy