

# **POWIATOWY URZĄD PRACY**

**w Rudzie Śląskiej**

ul. Ballestremów 16, 41-700 Ruda Śląska

## Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Rudzie Śląskiej w 2017 roku

*Ruda Śląska, kwiecień 2018r.*

## Spis treści

Wstęp.....	3
1. Ogólne założenia do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	4
1.1. Wykorzystane źródła danych.....	4
1.2. Cele monitoringu.....	6
1.3. Podstawowe pojęcia i definicje .....	6
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	10
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	18
3.1 Analiza zawodów deficytowych .....	19
3.2 Analiza zawodów zrównoważonych.....	22
3.3 Analiza zawodów nadwyżkowych .....	23
4. Analiza umiejętności i uprawnień.....	25
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	26
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	28
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	30
6. Badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	32
Podsumowanie.....	75
Informacja sygnałna.....	78
Załącznik1. Rynek pracy .....	79
Załącznik2. Rynek edukacyjny.....	105
Spis tabel, wykresów i rysunków .....	118

## Wstęp

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadania te wynikają z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm. Art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9).

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy zgłaszanych przez podmioty publiczne oraz tych publikowanych w Internecie (w oparciu o przeprowadzane 2 razy w roku przez wojewódzkie urzędy pracy badanie ofert pracy). Warto jednak podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz danych uzyskanych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw wykonywanych raz w roku przez powiatowy urząd pracy.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

## **1. Ogólne założenia do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest źródłem danych zarówno o poziomie popytu jak i podaży na rynku pracy. Raport ten pozwala na pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej w szkołach.

### **1.1. Wykorzystane źródła danych**

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy.

Dodatkowe źródła danych można podzielić na:

1. pierwotne – badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych i Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
2. wtórne – analiza danych dotycząca rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny.

Tabela 1 przedstawia wykorzystane źródła danych w monitoringu.

**Tabela 1 Wykorzystane źródła danych w monitoringu**

Źródła danych	Wykorzystane dane	Poziom agregacji	Sprawozdawczość			Cel wykorzystania w monitoringu
			PUP	WUP	MPIPS	
System Syriusz <sup>Std</sup>	bezrobotni i oferty pracy wg zawodów i specjalności oraz uprawnień i umiejętności	Zawody i specjalności uprawnienia i umiejętności	✓	✓	✓	ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych analiza umiejętności i uprawnień analiza niedopasowania struktury bezrobotnych
badanie ofert pracy podmiotów publicznych	oferty pracy według grup zawodów oraz umiejętności i uprawnień	elementarne grupy zawodów, umiejętności i uprawnień	✓	✓	✓	ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych analiza umiejętności i uprawnień analiza niedopasowania struktury ofert pracy
badanie ofert pracy w Internecie	oferty pracy według grup zawodów oraz umiejętności i uprawnień	elementarne grupy zawodów, umiejętności i uprawnień	✓	✓	✓	ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analiza umiejętności i uprawnień analiza niedopasowania struktury ofert pracy
badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy	obecna struktura zatrudnienia oraz planowane zmiany w tym zakresie	zawody i specjalności oraz wielkie grupy zawodów	✓			analiza i krótkoterminowa prognoza lokalnego rynku pracy
System Informacji Oświatowej (MEN)	uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	zawody i specjalności	✓	✓	✓	analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
	absolwenci szkół ponadgimnazjalnych		✓	✓	✓	analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy
sprawozdanie o studiach wyższych S-10 (GUS)	studenci ostatniego roku studiów wyższych	kierunek kształcenia		✓	✓	analiza studentów ostatniego roku studiów szkół wyższych
	absolwenci szkół wyższych				✓	analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy
Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (GUS)	bezrobotni poprzednio pracujący według zawodów	wielkie grupy zawodów		✓	✓	analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy, analiza niedopasowania struktury bezrobotnych
badanie popytu na pracę (GUS)	pracujący i wolne miejsca pracy według zawodów	wielkie grupy zawodów		✓	✓	analiza popytu na pracę
System prognostyczno-informacyjny	Prognozowana liczba pracujących według zawodów	wielkie, średnie grupy zawodów		✓	✓	prognozy długoterminowe rynku pracy

## 1.2. Cele monitoringu

Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest w szczególności:

1. określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
2. stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
3. określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
4. korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym
5. usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
6. ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

## 1.3. Podstawowe pojęcia i definicje

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby

opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jak bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

**Informacja sygnałna** jest tworzona w ujęciu półrocznym oraz rocznym w oparciu o dane pochodzące z PUP (informacje o osobach bezrobotnych i ofertach) oraz Zielonej Linii (oferty pracy z Internetu). Informacja sygnałna zawiera ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, którego konstrukcja opiera się na zestawieniu popytowej strony rynku pracy (liczby wolnych miejsc pracy) z jego stroną podażową (liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy).

### **Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki**

- 1. Wskaźnik dostępności oferty** – miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału  $<0, +\infty$ ).

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

$B/O_t^k = 0$  – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$  – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k = 1$  – każdy bezrobotny w danej elementarnej grupie zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k. Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną.

$B/O_t^k > 1$  - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne,



w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.

2. **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

3. **Wskaźnik płynności bezrobotnych**- wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$  – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$  – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$  – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

## 2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W roku 2017 podobnie jak w latach ubiegłych występowały zmiany liczb osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Pod koniec 2017 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej figurowały 1743 osoby bezrobotne, z czego 1139 to kobiety, które stanowią 65,3% wszystkich zarejestrowanych. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób bezrobotnych spadła o 592 osoby. W grudniu 2016 roku zewidencjonowanych było 2335 klientów Urzędu Pracy, w tym aż 1462 kobiety (62,6% wszystkich zarejestrowanych).

Stopa bezrobocia na koniec roku 2017 wyniosła w Rudzie Śląskiej 3,9 % i była niższa niż w województwie śląskim (5,2%). Dla porównania stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 6,6%. Szczegółowe zestawienie stopy bezrobocia przedstawia tabela 2.

**Tabela 2**

### Zestawienie stopy bezrobocia

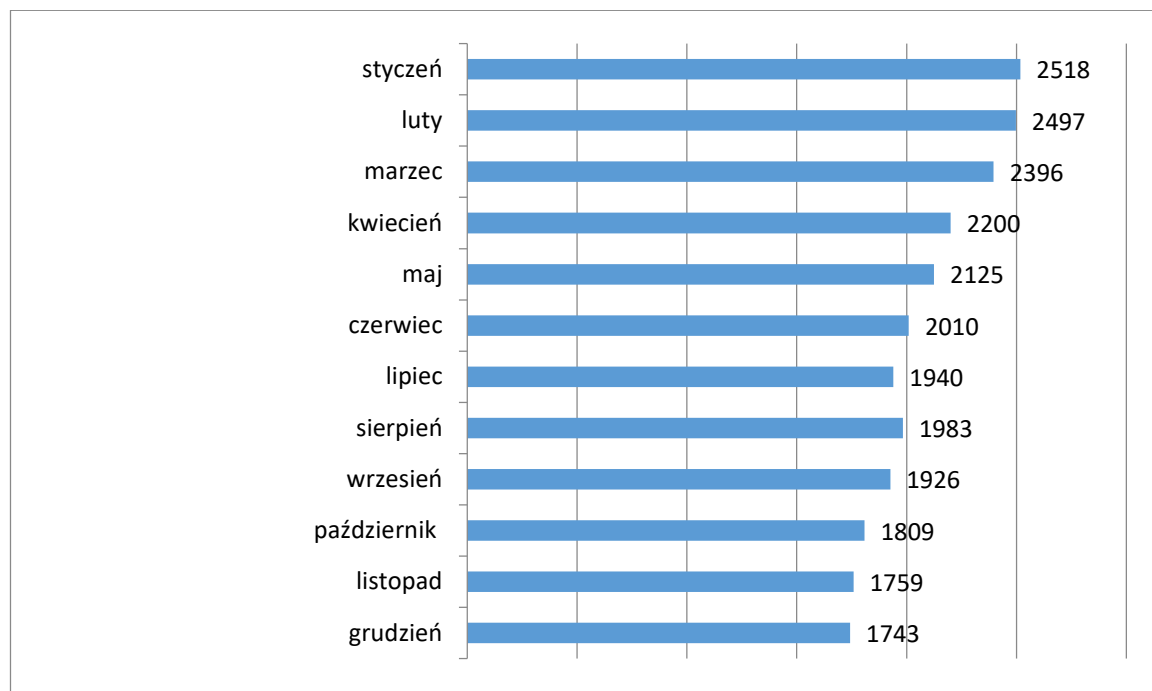
2017	POLSKA	WOJEWÓDZTWO	RUDA ŚL.
	stopa	stopa	stopa
Styczeń	8,5 %	6,8 %	5,6 %
Luty	8,4%	6,7 %	5,5 %
Marzec	8,0 %	6,5 %	5,3 %
Kwiecień	7,6 %	6,1 %	4,9 %
Maj	7,3 %	5,9 %	4,7 %
Czerwiec	7,0 %	5,7 %	4,5 %
Lipiec	7,0 %	5,6 %	4,3 %
Sierpień	7,0 %	5,6 %	4,4 %
Wrzesień	6,8 %	5,5 %	4,3 %
Październik	6,6 %	5,2 %	4,0 %
Listopad	6,5 %	5,1 %	3,9 %
Grudzień	6,6 %	5,2 %	3,9 %

Analizując stopę bezrobocia czyli liczbę osób zarejestrowanych w Urzędzie na koniec roku 2017 można zauważyć, że w I kwartale 2017 roku poziom bezrobocia jest najwyższy co jest cechą charakterystyczną rynku pracy wynikającą z sezonowości

zatrudnienia. Jednakże już w II kwartale zaobserwowano zmianę trendu. W kolejnych miesiącach tendencja spadku utrzymywała się. Szczegółowe dane przedstawia wykres numer 1.

## Wykres 1

### Liczba osób zarejestrowanych w 2017 roku



Aby trafnie zanalizować sytuację osób bezrobotnych w Rudzie Śląskiej, warto przyjrzeć się strukturze bezrobotnych według grup zawodowych. W końcu 2017 roku najwięcej bezrobotnych reprezentowało grupę zawodową: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”. Szczegółową analizę bezrobotnych oraz oferty pracy według 4-cyfrowych kodów zawodów przedstawia tabela 3.

## Tabela 3

### Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	204
4110	Pracownicy obsługi biurowej	43
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	43
5120	Kucharze	42
7222	Ślusarze i pokrewni	40
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	40
5141	Fryzjerzy	37
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	31

7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	31
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	29
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	25
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	24
4321	Magazynierzy i pokrewni	23
7112	Murarze i pokrewni	23
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	18
7131	Malarze budowlani i pokrewni	17
3115	Technicy mechanicy	16
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	15
5132	Barmani	15
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	15
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	15
5132	Barmani	15
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	15

W dalszej kolejności przedstawione zostały grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy czyli jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Tabela 4 przedstawia grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.

#### Tabela 4

##### Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00

7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7322	Drukarze	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

Kolejnym miernikiem przyjętym w nowej metodologii do wyznaczania deficytu i nadwyżki jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu w elementarnej grupie zawodów, jest to iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie elementarnej do napływu bezrobotnych w tej grupie.

Jeżeli występuje wartość poniżej 1 oznacza to, iż napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku wartości równej 1 – odpływ jest równy napływowi (oba nie zerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie. Wartość powyżej 1 oznacza, iż odpływ przewyższa napływ, co skutkuje spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Brak wartości oznacza, że napływ jest równy 0. Poniższe tabele przedstawiają grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy oraz najmniejszy.

## Tabela 5

### Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4313	Pracownicy obsługi płatcowej	5,00
7125	Szklarze	4,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	3,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	3,00
9611	Ładowacze nieczystości	3,00

1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	2,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00

**Tabela 6**

**Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3143	Technicy leśnictwa	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,33
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,33
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0,33
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,50
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,50
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,50
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,50
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,50
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,50
4225	Pracownicy biur informacji	0,50
5152	Pracownicy usług domowych	0,50

Porównując strukturę ofert pracy zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych czyli analizując wskaźnik niedopasowania według wielkich grup zawodów wskazać można, którzy bezrobotni (w jakich grupach zawodów) nie rejestrują się w urzędach pracy oraz jakie oferty pracy tam nie trafiają.

### Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$$\text{WNO} = (\text{WSO (pup)} / \text{WSO (Internet)})$$

WZ – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

WSO (pup) - wskaźnik struktury ofert pracy

WSO (Internet) - wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Wynik mniejszy niż 1 - grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)

Wynik większy niż 1 - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).

Tabela 7 przedstawia wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku. Dane zawarte w tabeli zostały pobrane z oprogramowania Syriusz, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesłanych za pośrednictwem WUP – Viator). Dane z BIP nie są pobrane.

**Tabela 7**

### Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku

Tabela 1. Oferty pracy w 2017 roku							
Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)		Internet		Razem	
		2017 r.	2016 r.	2017 r.	2016 r.	2017 r.	2016 r.
	Ogółem	8012	6522	878	669	8890	7191
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	13	11	28	17	41	28
2	SPECJALIŚCI	238	159	159	164	397	323
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	211	212	212	86	423	298

4	PRACOWNICY BIUROWI	505	528	119	42	624	570
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	925	1261	262	104	1187	1365
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	12	0	0	0	12	0
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2730	1668	51	112	2781	1780
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	816	639	34	75	850	714
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	2562	2044	13	69	2575	2113
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0	0	0	0
	Wskaźnik struktury wg źródeł						
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	31,71%	39,29%	68,29%	60,71%	100%	100%
2	SPECJALIŚCI	59,95%	49,23%	40,05%	50,77%	100%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	49,88%	71,14%	50,12%	28,86%	100%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	80,93%	92,63%	19,07%	7,37%	100%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	77,93%	92,38%	22,07%	7,62%	100%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		0,00%		100%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,17%	93,71%	1,83%	6,29%	100%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	96,00%	89,50%	4,00%	10,50%	100%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,50%	96,73%	0,50%	3,27%	100%	100%
0	SIŁY ZBROJNE						
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach					Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,16%	0,17%	3,19%	2,54%	0,05	0,07
2	SPECJALIŚCI	2,97%	2,44%	18,11%	24,51%	0,16	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	2,63%	3,25%	24,15%	12,86%	0,11	0,25
4	PRACOWNICY BIUROWI	6,30%	8,10%	13,55%	6,28%	0,47	1,29
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	11,55%	19,33%	29,84%	15,55%	0,39	1,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,15%	0,00%	0,00%	0,00%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	34,07%	25,57%	5,81%	16,74%	5,87	1,53



8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,18%	9,80%	3,87%	11,21%	2,63	0,87
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	31,98%	31,34%	1,48%	10,31%	21,60	3,04
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		

Powyższa tabela przedstawia porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. W 2017 roku w jednej grupie zawodów oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP. Oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej dla wielkich grup zawodów takich jak: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oferowali pracę za pośrednictwem portali internetowych. Jak wynika z tabeli pracodawcy w znacznej mierze zgłaszali do PUP oferty pracy w grupach zawodów: „Specjaliści”, „Pracownicy biurowi”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Pracownicy wykonujący proste prace”.

Zarówno w roku 2016 jak i w 2017 pracodawcy znacznie częściej oferowali pracę za pośrednictwem portali internetowych w grupie zawodowej: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”. Grupa zawodowa: „Technicy i inny średni personel” w 2016 r. częściej otrzymywała oferty pracy za pośrednictwem PUP, podczas gdy w 2017 r. sytuacja uległa zmianie i pracodawcy nieco częściej oferowali pracę za pośrednictwem portali internetowych. Oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP w 2016 i 2017 roku w znacznej mierze dotyczą takich grup zawodowych jak: „Pracownicy biurowi”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „Pracownicy wykonujący proste prace”. Na podstawie tabeli można zaobserwować, że w 2016 r. nie było ofert pracy dla grupy zawodowej: „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, podczas gdy w 2017 r. pracodawcy zgłaszali do PUP oferty pracy dla wyżej wymienionej grupy zawodowej.

### 3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu.

Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych.

Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, dodano do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Biorąc pod uwagę powyższe założenia, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych został skonstruowany w oparciu o następujące dane:

1. dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej ) z systemu Syriusz,
2. dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP,
3. dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Zgodnie z nową metodologią zakłada się, iż **zawód deficytowy** charakteryzuje się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

**Zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczbą bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

**Tabela 8**

**Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych**

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
<b>Deficytowe</b>	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>Zrównoważone</b>	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>Nadwyżkowe</b>	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Mediana jest to wartość środkowa zbioru.

### 3.1 Analiza zawodów deficytowych

W 2017 r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 3 zawody maksymalnie deficytowe oraz 23 zawodów deficytowych.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rudzie Śląskiej.

Zawodami maksymalnie deficytowymi w Rudzie Śląskiej w elementarnej grupie zawodów są: „Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty): „Technicy sieci internetowych” oraz „Strzałowi i pokrewni”. W 2017 roku odnotowano, iż do PUP zostało zgłoszonych 10 ofert pracy w grupie zawodowej: „Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)”, 7 ofert pracy w grupie zawodowej „Technicy sieci internetowych” oraz 5 ofert pracy w grupie zawodowej: „Strzałowi i pokrewni” (załącznik 2). Nie odnotowano napływu oraz odpływu osób bezrobotnych w grupach zawodowych: „Technicy sieci internetowych” oraz „Strzałowi i pokrewni”. Natomiast w grupie zawodowej: „Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)” odnotowano odpływ 1 bezrobotnego. Ponadto analiza mierników wskazała, iż wskaźnik dostępności ofert pracy jest równy 0, natomiast wskaźniki bezrobocia oraz płynności bezrobotnych nie zostały oszacowane.

Ranking zawodów maksymalnie deficytowych przedstawiono w tabeli 9.

**Tabela 9**

**Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT*</b>				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0,00	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	42,86	28,57
7542	Strzałowi i pokrewni	0	0,00	0,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Szczegółowe zestawienie zawodów maksymalnie deficytowych, wykazano w załączniku nr 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów”.

Na podstawie danych zawartych w tabeli 10 można zauważyć, iż do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie  $< 0,9$  (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie  $\geq 1$  (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie).

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny). Poniższa tabela przedstawia ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w Rudzie Śląskiej w 2017 roku.

**Tabela 10**  
**Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku**

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	3,42	0,02		1,00	2,44	2,44
2152	Inżynierowie elektronicy	0,08	1,42	0,06		1,25		0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,42	6,33	0,07			0,00	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0,25	3,00	0,08	0,00	1,00		0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,25	2,00	0,13		1,00		0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,33	2,50	0,13		1,00	0,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,67	2,75	0,24	0,00	1,00	0,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,25	1,00	0,25		1,00		0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,25	1,00	0,25		1,50	0,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	1,00	0,33	0,00	1,00		0,00
4212	Bukmacherzy,	0,33	1,00	0,33				0,00

	krupierzy i pokrewni							
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3,00	7,25	0,41	33,33	1,09	5,88	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,58	1,33	0,44	0,00	1,25	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,50	5,67	0,44		1,33	13,73	11,76
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	3,67	8,25	0,44	0,00	1,06	5,88	5,88
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	9,42	19,50	0,48	10,00	1,06	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,42	2,58	0,55		1,50	42,86	14,29
9334	Układacze towarów na półkach	1,75	3,00	0,58	0,00	1,33		0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	11,83	20,25	0,58	20,00	1,09	3,17	3,17
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	6,92	10,50	0,66	0,00	1,41	10,26	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,00
7213	Błacharze	4,08	5,17	0,79	0,00	1,17	0,00	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2,08	2,58	0,81	0,00	1,08	20,00	0,00

Z powyższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił w trzech grupach zawodowych: „Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych” (8342) – 33,33%, „Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach” (9311) – 10,00%, „Pracownicy ochrony osób i mienia” (5413) – 20,00%.

### 3.2 Analiza zawodów zrównoważonych

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których

liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

W jednym przypadku w rocznej informacji sygnałnej wystąpiły zawód, w których liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajduje się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Grupę zawodów zrównoważonych zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej przedstawia tabela 11.

## Tabela 11

### Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,83	2,92	0,97	5,71	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,67	0,67	1,00	25,00	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,58	0,58	1,00	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12,42	12,25	1,01	13,33	13,33
9412	Pomoce kuchenne	9,50	9,00	1,06	38,89	19,44

### 3.3 Analiza zawodów nadwyżkowych

W 2017 roku do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 3 zawody maksymalnie nadwyżkowe oraz 6 zawodów nadwyżkowych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczny bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów).

Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: „Monterzy sprzętu elektronicznego”, „Windykatorzy i pokrewni” oraz „Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła”.

W przypadku elementarnych grup zawodów, w oparciu o tabelę wskazaną w załączniku: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów” (załącznik nr 2), można stwierdzić, iż w zawodach maksymalnie nadwyżkowych nie odnotowano napływu żadnych ofert pracy zgłaszanych do PUP, lub/i w Internecie, z kolei napływ osób bezrobotnych w 2017 roku przewyższył ich odpływ.

Tabela 12 przedstawia informacje nt. zawodów maksymalnie nadwyżkowych w Rudzie Śląskiej w 2017 roku.

## Tabela 12

### Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	17
4214	Windykatorzy i pokrewni	1
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1

W tabeli 13 przedstawiono listę zawodów nadwyżkowych. Zawody te odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

## Tabela 13

### Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,92	0,08	35,00	100,00	0,92	100,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,67	0,08	20,00	50,00	0,80	100,00	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3,17	0,17	19,00	50,00	0,91	100,00	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	4,33	0,42	10,40	60,00	0,83	80,00	0,00
7121	Dekarze	3,25	0,33	9,75	40,00	0,90	100,00	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	9,92	4,83	2,05	50,00	0,96	18,18	4,55



Przedstawione powyżej tabele zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie dają pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.: dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urządzeniom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy; bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach; pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych; odnoszenie się do 1 decyla zamiast automatycznej eliminacji zawodów i ofert mało licznych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

#### **4. Analiza umiejętności i uprawnień**

Z uwagi na fakt, że nie ma możliwości wygenerowania raportu umiejętności i uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne w raportach rocznych pominięto część dotyczącą analizy umiejętności i uprawnień.

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej w końcu 2017 roku zarejestrowanych było 1750 osób, w tym bezrobotnych „bez zawodu” – 336 osób, co stanowi 19,2% ogółu bezrobotnych bez zawodu. Najwięcej osób „bez zawodu” odnotowano z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 255 osób, co stanowi 42,79% ogółu bezrobotnych bez zawodu oraz wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 43 osoby co stanowi 26,22% ogółu osób bezrobotnych bez zawodu, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie. Szczegółowe dane przedstawia tabela 14.

**Tabela 14****Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	1 750	336	19,20%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	596	255	42,79%
zasadnicze zawodowe	424	15	3,54%
średnie ogólnokształcące	164	43	26,22%
policealne i średnie zawodowe	355	23	6,48%
wyższe	211	0	0,00%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	120	13	10,83%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	65	15	23,08%
liceum ogólnokształcące	105	34	32,38%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	47	6	12,77%
wyższa	179	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 228	268	21,82%

## 5. Analiza rynku edukacyjnego

W kolejnym rozdziale zestawiono analizę rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Analiza ta służy w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym, a także wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki ochronią absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna więc pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z systemu Informacji Oświatowej MEN (liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły) oraz systemu Syriusz (liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności

lub kierunku kształcenia),

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

, gdzie:

$BA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły

$A_{t-1}^k$  - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan za poprzedni rok szkolny.

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartość od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunku nauki/szkoły można uznać za bardziej dopasowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jaki wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia

(w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów (kierunku kształcenia)

$B_t^k$  - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

Miernik przyjmuje wartość od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Na potrzeby opisywanej analizy szkoły ponadgimnazjalne zostały podzielone na placówki, które kończą się egzaminem maturalnym oraz szkoły, gdzie uczniowie nie zdają ww. egzaminu. W przypadku tych ostatnich placówek edukacyjnych zakłada się, że wszyscy absolwenci stanowiąc będą zasób siły roboczej.

## 5.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analizując liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w Rudzie Śląskiej w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej, można uzyskać informację dotyczącą tego, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też zmniejszy. Szczegółowe dane dotyczące uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w 2017 roku przedstawiają poniższe tabele.

**Tabela 15****Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku****Zawody deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7124	Monterzy izolacji	0
7213	Blacharze	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7542	Strzałowi i pokrewni	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0
9334	Układacze towarów na półkach	0

**Tabela 16****Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku****Zawody nadwyżkowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	0
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0

7121	Dekarze	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0

**Tabela 17**

**Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku**

**Zawody zrównoważone**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9611	Ładowacze nieczystości	0

Z danych przedstawionych w tabelach wynika, że deficyt występujący w powyższych zawodach nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W niektórych przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, brak liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia w danych zawodach.

## **5.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych**

W roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy w Rudzie Śląskiej było 977 absolwentów. Wśród nich 32,14% zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy. Na koniec grudnia 2016 r. w rejestrze bezrobotnych figurowało 54 bezrobotnych absolwentów. Natomiast w maju 2017 roku było to już tylko 36 osób – ich liczba zmniejszyła się o 18 osoby.

W tabelach 18 i 19 zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2017 roku.

**Tabela 18****Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy według typu szkół w 2017 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	206	101	12	7	5,83%	3,40%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	0		
technikum	291	192	19	13	6,53%	4,47%
liceum ogólnokształcące	452	0	19	10	4,20%	2,21%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	21	21	4	6	19,05%	28,57%

Z powyższych danych wynika, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 19 absolwentów liceum ogólnokształcącego na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowało się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rudzie Śląskiej co stanowi 4,20% ogółu bezrobotnych wśród absolwentów. Może to wynikać z tego, iż absolwenci liceów ogólnokształcących kontynuują naukę na poziomie szkół policealnych, pomaturalnych lub wyższych. Największy odsetek bezrobotnych absolwentów stanowią osoby, które ukończyły szkoły policealne.

**Tabela 19****Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym według typu szkół w 2017 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			7	
szkoła przysposabiająca do pracy	8		0	
technikum	329	203	10	3,04%

liceum ogólnokształcące	436		10	2,29%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	49	18	9	18,37%

Absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2017 roku w porównaniu z analogicznym okresem w roku poprzednim było 822. Nastąpił więc spadek liczby absolwentów o 155 osób.

Na koniec grudnia 2017 roku w rejestrze bezrobotnych tut. PUP znajdowało się 36 absolwentów.

Na podstawie danych zawartych w powyższej tabeli można stwierdzić, że na poziomie liceum ogólnokształcącego wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy, podobnie jak w roku 2016. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2017 roku to osoby, które ukończyły szkoły policealne. W tym przypadku również nie nastąpiła żadna zmiana w stosunku do roku poprzedniego.

## 6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badania przeprowadzone w październiku 2017 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów badania przedsiębiorstw zaliczono uzyskanie informacji o:

1. Dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
2. bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy),
3. planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanym przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
4. problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji



pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,

5. roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, w której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez GUS i przekazywana powiatowym urzędом pracy.

Wyniki badania kwestionariuszowego stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Badanie przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej przebadał 87 przedsiębiorstw z czego blisko połowa ankietowanych to przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób. Poniżej przedstawiono liczbę oraz strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

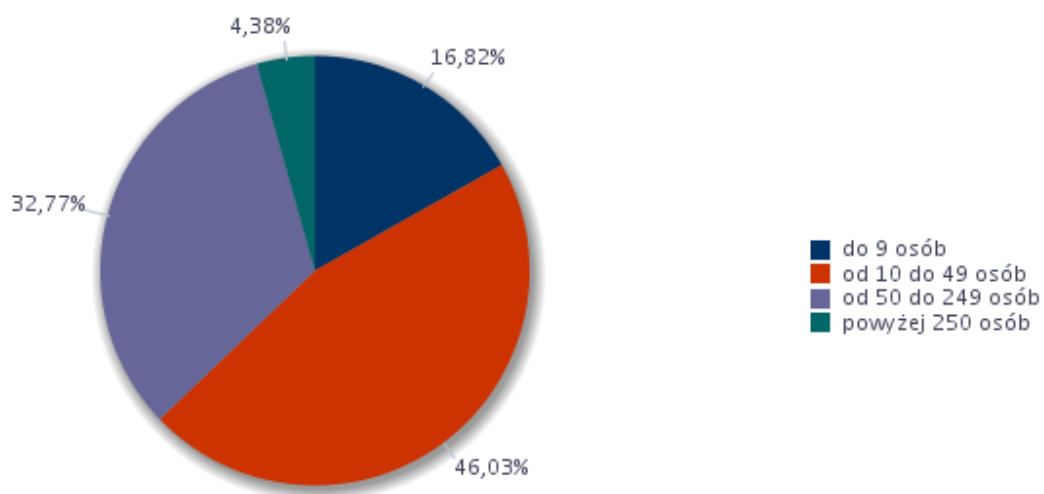
**Tabela 20**

**Liczba przebadanych przedsiębiorstw**

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	39
10-49	29
50-249	16
250 i więcej	3
Podsumowanie	87

## Rysunek 1

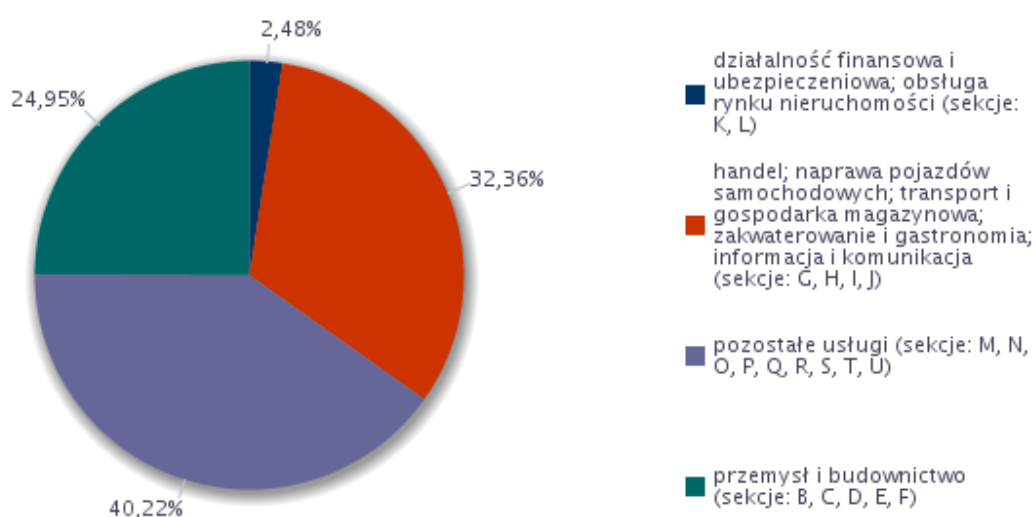
### Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Na rysunku 2 przedstawiono strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności.

## Rysunek 2

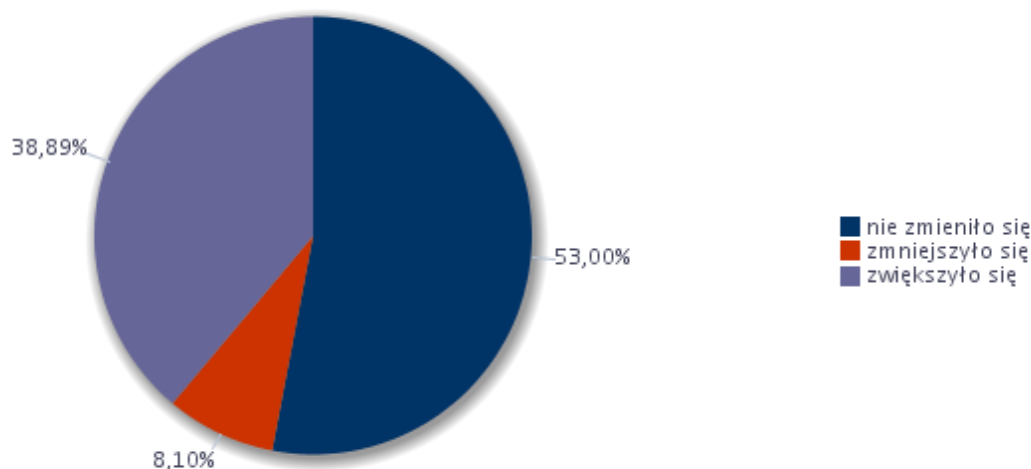
### Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Z rysunku 2 wynika, iż 40,22% przebadanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – pozostałe usługi (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U). 32,36% przebadanych to przedsiębiorcy z sektora – handel naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (sekcje: G, H, I, J), natomiast 24,95% ankietowanych to przedsiębiorcy prowadzący działalność w sektorze – przemysł i budownictwo (sekcje: B, C, D, E, F). Jedynie 2,48% badanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości (sekcje: K, L).

### Rysunek 3

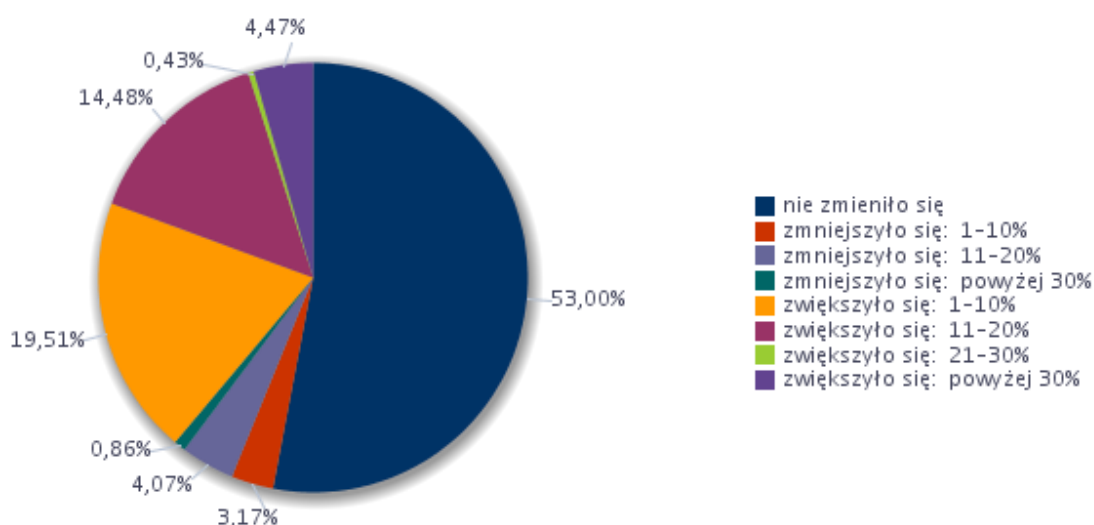
#### Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Z powyższego rysunku wynika, iż spośród wszystkich 87 przebadanych podmiotów gospodarczych 53,00% deklaruje, iż w 2017 roku nie zmieniło się zatrudnienie w firmie. U 8,10% przedsiębiorstw nastąpił spadek liczby pracowników, natomiast 38,89% pracodawców wskazuje na zwiększenie zatrudnienia. Szczegółowe dane przedstawia rysunek 4.

## Rysunek 4

### Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



### Wskaźnik zatrudnienia netto

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy.

Wskaźniki te, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, są obliczane jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag).

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

$P$ - liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$ - liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$ - liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$w p_i^a$  – waga próby dla  $i$  – tej obserwacji

$w r_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$  – tej obserwacji

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$  – tej obserwacji

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w Rudzie Śląskiej w 2017 roku wynosił 30,79 co oznacza, iż odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych przewyższa ilość firm deklarujących redukcję liczby zatrudnionych pracowników.

**Tabela 21**

**Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

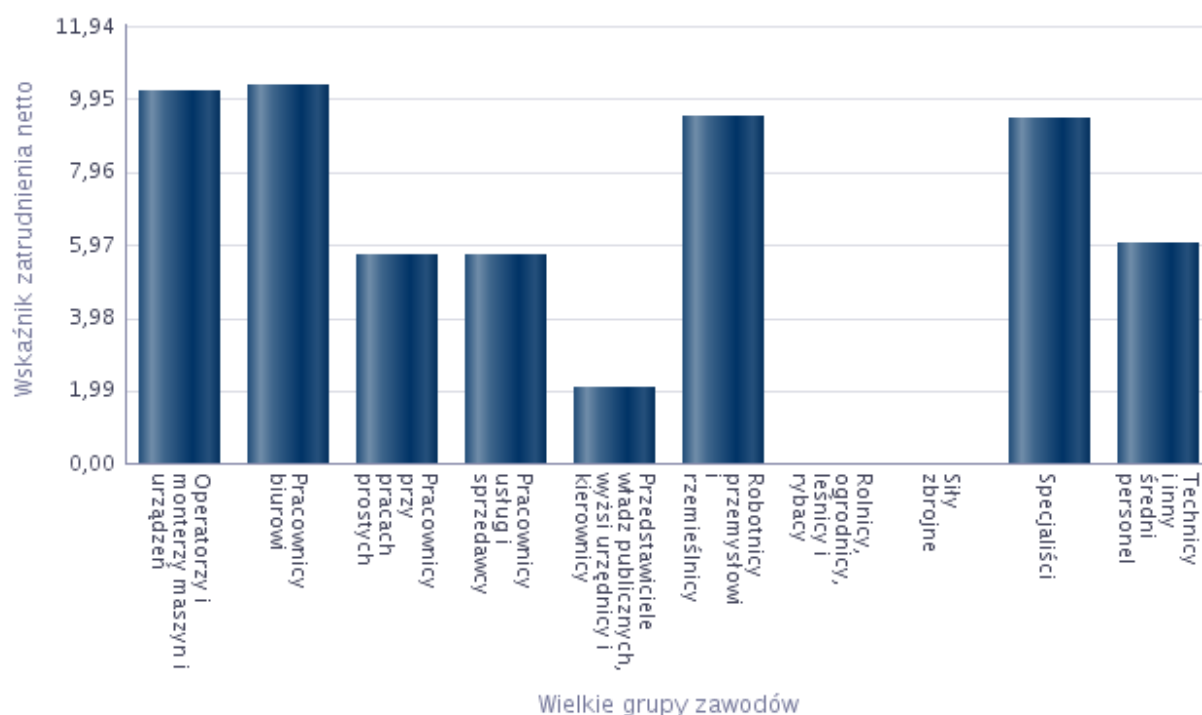
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,18
Pracownicy biurowi	10,33
Pracownicy przy pracach prostych	5,68
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,68
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,07
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,45
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00

Specjaliści	9,42
Technicy i inny średni personel	5,99

Z tabeli 21 wynika, że nie nastąpiło pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy w obrębie zatrudnienia. Poza dwiema grupami zawodów, we wszystkich przypadkach w kwestii zatrudnienia nastąpiły korzystne zmiany. Wyjątek stanowią grupy: „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” oraz „Siły zbrojne”. W tych przypadkach wartość miernika jest równa 0, co oznacza, iż odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Szczegółowe dane przedstawiono na wykresie 2.

## Wykres 2

### Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego odpowiedzi, dotyczące tego w których przedsiębiorstwach najczęściej zatrudniano pracowników w bieżącym roku oraz jakie umiejętności są niezbędne w tych zawodach przedstawione zostały w tabeli.

**Tabela 22**

**Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystentka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,10%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	5,15%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,15%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,10%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,10%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,15%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,10%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,10%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,15%
	wyuczony zawód	5,15%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%



	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik budowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	2,73%
	wywieranie wpływu	2,73%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Plastyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pozostali inżynierowie telekomunikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Pozostali kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali malarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,73%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,52%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali technicy mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Projektant stron internetowych (webmaster)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%



	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,35%
	dodatkowe uprawnienia	0,90%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,20%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,76%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,35%
	wyuczony zawód	5,35%
	wywieranie wpływu	4,38%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,90%
	znajomość języków obcych	5,35%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technolog – programista obrabiarek	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Wulkanizator	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,07%
	dodatkowe uprawnienia	1,62%
	doświadczenie zawodowe	5,08%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,48%

obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,62%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,64%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,39%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,62%
współpraca w zespole	5,48%
wykonywanie obliczeń	3,94%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,55%
wyuczony zawód	4,58%
wywieranie wpływu	2,33%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,03%
znajomość języków obcych	2,51%

W tabeli 23 przedstawiono analizę oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku (wskaźnik struktury odpowiedzi „bardzo dobrze” + „raczej dobrze” vs. „bardzo źle” + „raczej źle”.

**Tabela 23**

**Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystentka stomatologiczna*	100,00%	0,00%	100,00%
Barman	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik budowy	0,00%	0,00%	0,00%
Księgowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparki	43,66%	0,00%	43,66%
Plastyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali inżynierowie telekomunikacji	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi	100,00%	0,00%	100,00%

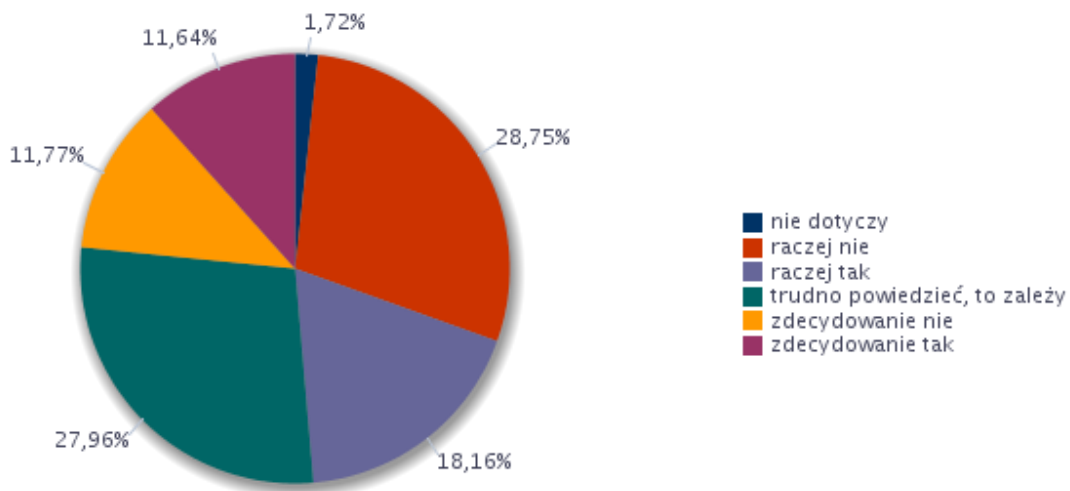
Pozostali malarze i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali technicy mechanicy	100,00%	0,00%	100,00%
Programista aplikacji	100,00%	0,00%	100,00%
Projektant stron internetowych (webmaster)	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	85,68%	0,00%	85,68%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	100,00%	0,00%	100,00%
Technolog – programista obrabiarek	100,00%	0,00%	100,00%
Wulkanizator	100,00%	0,00%	100,00%

Jak wynika z powyższych danych pracodawcy najwyżej ocenili przygotowanie do pracy kandydatów w zawodach: Asystentka stomatologiczna, Barman, Doradca klienta, Elektromonter instalacji elektrycznych, Kierowca samochodu ciężarowego, Kucharz, Mechanik samochodów osobowych, Nauczyciel biologii, Nauczyciel fizyki i astronomii, Nauczyciel języka polskiego, Nauczyciel matematyki, Plastyk, Pomoc kuchenna, Pozostali kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi, Pozostali nauczyciele szkół podstawowych, Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, Pozostali technicy mechanicy, Programista aplikacji, Przedstawiciel handlowy, Psycholog, Sprzątaczką biurową, Technik informatyk, Technolog robót wykończeniowych w budownictwie, Technolog – programista obrabiarek, Wulkanizator. Natomiast pracodawcy najniżej oceniali przygotowanie do pracy kandydatów w zawodzie: „Księgowy”.

Graficzną prezentację rozkładu odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników” przedstawia rysunek 5.

## Rysunek 5

### Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Z otrzymanych odpowiedzi wynika, iż 40,52% przedsiębiorstw u których nastąpił wzrost zatrudnienia w 2017 roku oświadczyło, że nie miało lub raczej nie miało problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. Spory odsetek badanych przedsiębiorstw wskazywało jednak, iż miało lub raczej miało problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników (29,8%).

Ankietowane firmy wskazały również szereg zawodów, w których mają trudności ze znalezieniem pracowników, a także przyporządkowali im brakujące umiejętności i uprawnienia. Zawody, w których najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 24**

### Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,05%	0
	współpraca w zespole	6,05%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,64%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lakiernicy	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lektorzy języków obcych	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	wykonywanie obliczeń	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Nauczyciele szkół specjalnych	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu	planowanie i organizacja pracy własnej	2,44%	0



na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	2,02%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,91%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,12%	0
	znajomość języków obcych	0,94%	0
	wykonywanie obliczeń	0,91%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,90%	0
	współpraca w zespole	0,86%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,11%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Pracownicy obsługi biurowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Programiści aplikacji	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Przedstawiciele handlowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

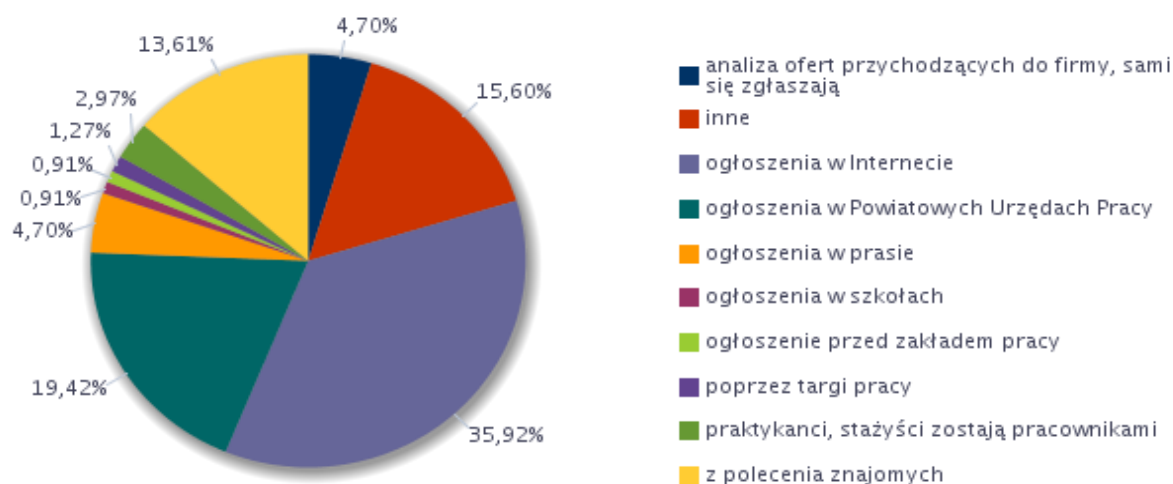
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Szwaczki, hafciarki i pokrewni		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Tapicerzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Strukturę badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników przedstawia rysunek 6, z którego wynika, iż w Rudzie Śląskiej pracodawcy najczęściej poszukują pracowników poprzez zamieszczanie ogłoszeń w Internecie (35,92%), zgłaszając wolne miejsca pracy do Powiatowego Urzędu Pracy (19,42%) oraz na podstawie polecenia znajomych (13,61%).

## Rysunek 6

### Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej przez przedsiębiorców przedstawiono w tabeli 25.

## Tabela 25

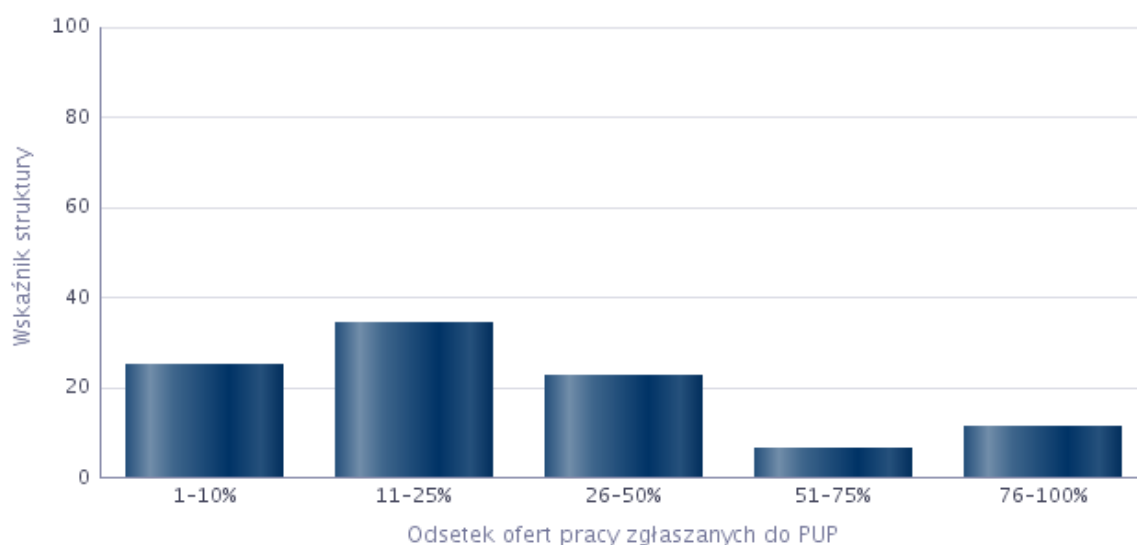
### Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	25,03
11-25%	34,45
26-50%	22,80
51-75%	6,47
76-100%	11,24

Jak wynika z powyższej tabeli 34,45% przedsiębiorstw przekazuje 11 – 25 % wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy. 25,03% deklaruje, iż w przypadku 1 – 10% ofert pracy korzysta z pomocy Urzędu w poszukiwaniu nowych pracowników. 22,80% ankietowanych zgłasza 26-50% oferowanych wolnych stanowisk pracy do PUP. Natomiast tylko 11,24% przedsiębiorstw przekazuje 76-100% ofert pracy do Urzędów Pracy oraz 6,47% respondentów przekazuje do PUP 51-75% wszystkich ofert pracy do PUP.

### Wykres 3

#### Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań można wnioskować, że za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy, pracodawcy najczęściej poszukują pracowników w zawodach: Księgowy, Technik prac biurowych, Elektromonter (elektryk) zakładowy, lektor języka obcego, operator koparki, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani oraz Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle. Szczegółowy wykaz danych zaprezentowano w tabeli 26.

### Tabela 26

#### Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Księgowy	8,63%
Technik prac biurowych*	5,55%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	4,90%

Lektor języka obcego	4,90%
Operator koparki	4,90%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	4,90%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	4,90%
Barman	3,80%
Doradca klienta	3,80%
Elektromonter instalacji elektrycznych	3,80%
Kucharz*	3,80%
Pomoc kuchenna	3,80%
Przedstawiciel handlowy	3,80%
Sprzedawca*	3,80%
Technik informatyk*	3,80%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	3,80%
Operator suwnic (suwnicowy)	3,49%
Pozostali malarze i pokrewni	3,49%
Spawacz	3,49%
Szwaczka ręczna	3,49%
Tapicer*	3,49%
Ślusarz*	3,49%
Mechanik samochodów osobowych	2,06%
Asystentka stomatologiczna*	1,03%
Kierowca samochodu osobowego	1,03%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,03%
Wulkanizator	1,03%

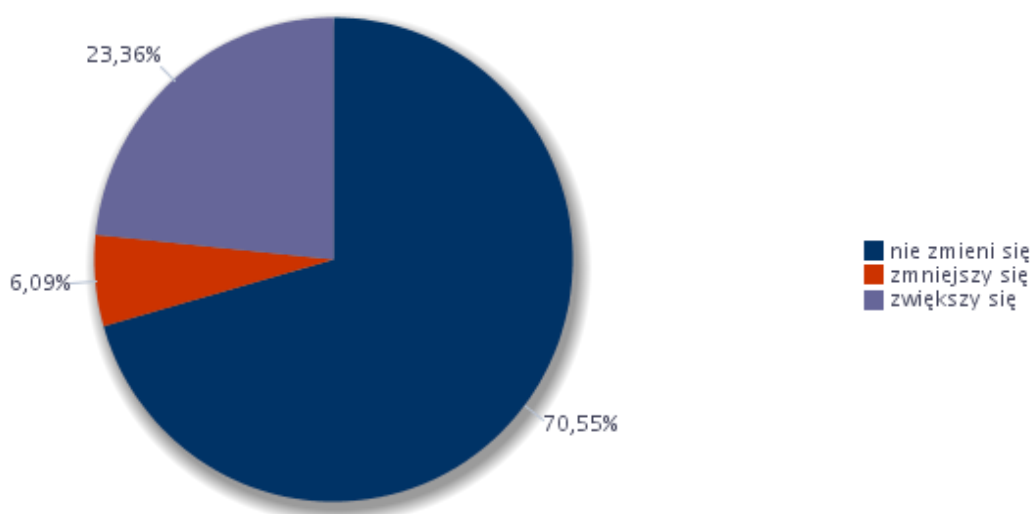
## 7. Prognoza lokalnego rynku pracy

Niniejsza część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 70,55% podmiotów gospodarczych z Rudy Śląskiej nie przewiduje zmian w zatrudnieniu w 2018 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 23,36% podmiotów, tylko w przypadku 6,09% przedsiębiorstw planowane jest zmniejszenie zatrudnienia.

## Rysunek 7

### Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Spośród przedsiębiorców deklarujących zwiększenie zatrudnienia:

- 4,17 % - deklaruje zwiększenie zatrudnienia powyżej 30 %,
- 0,86 % - deklaruje zwiększenie zatrudnienia o 21-30 %,
- 4,50 % - deklaruje zwiększenie zatrudnienia o 11-20%,
- 13,83 % - deklaruje zwiększenie zatrudnienia o 1-10 %.

Spośród przedsiębiorców deklarujących zmniejszenie zatrudnienia:

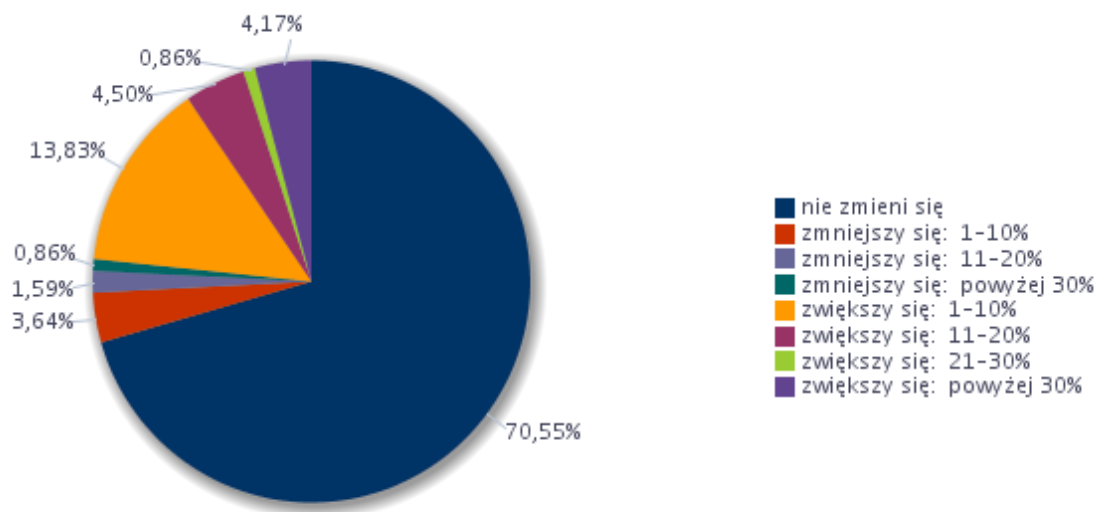
- 0,86 % - deklaruje zmniejszenie zatrudnienia powyżej 30 %,
- 1,59 % - deklaruje zmniejszenie zatrudnienia o 11-20 %,
- 3,64 % - deklaruje zmniejszenie zatrudnienia o 1-10 %.

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku przedstawia rysunek 8.



## Rysunek 8

### Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Z kolei dodatnie wartości wynikają z prognozowanej poprawy sytuacji. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w Rudzie Śląskiej przyjął wartość 17,27 %, co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnienie pracowników, a niżeli dokonywanie redukcji personelu. Zgodnie z poniższą tabelą, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy biurowi, Pracownicy przy pracach prostych, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz Specjaliści. Wartość wskaźnika równa 0,00 % oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się zmian w zatrudnieniu.

**Tabela 27**

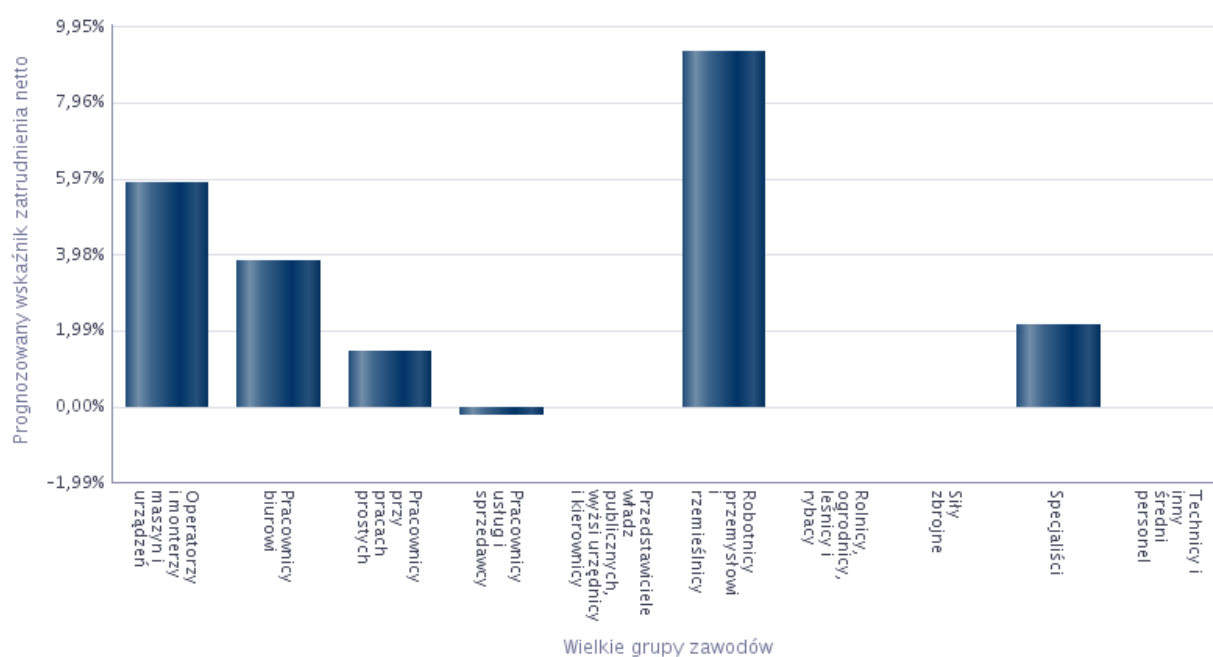
**Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,88%
Pracownicy biurowi	3,80%
Pracownicy przy pracach prostych	1,45%
Pracownicy usług i sprzedawcy	-0,22%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,27%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	2,15%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Graficzną prezentację prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku przedstawia poniższy wykres.

**Wykres 4**

**Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku**



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż firmy z terenów Rudy Śląskiej najczęściej mają zamiar zatrudnić w 2018 roku pracowników w następujących zawodach: Elektromonter (elektryk) zakładowy, Górnik eksploatacji podziemnej, Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, Pozostali technicy mechanicy, Technik prac biurowych, Dziennikarz, Elektromonter instalacji elektrycznych, Księgowy, Magazynier, Monter reklam, Pozostali inżynierowie telekomunikacji, Technolog robót wykończeniowych w budownictwie. Szczegółowy wykaz odpowiedzi zaprezentowano w poniższej tabeli.

**Tabela 28**

**Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Elektromonter (elektryk) zakładowy	6,63%
Górnik eksploatacji podziemnej*	6,63%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	6,63%
Pozostali technicy mechanicy	6,63%
Technik prac biurowych*	5,58%
Dziennikarz	5,13%
Elektromonter instalacji elektrycznych	5,13%
Księgowy	5,13%
Magazynier	5,13%
Monter reklam	5,13%
Pozostali inżynierowie telekomunikacji	5,13%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	5,13%
Operator suwnic (suwnicowy)	4,72%
Spawacz	4,72%
Szwaczka ręczna	4,72%
Tapicer*	4,72%
Ślusarz*	4,72%
Frezer	1,39%
Kierowca samochodu osobowego	1,39%
Mechanik samochodów osobowych	1,39%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,39%
Technik chłodnictwa i klimatyzacji*	1,39%
Tokarz w metalu	1,39%

W kolejnej tabeli zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, jakie są istotne dla pracodawców.

**Tabela 29**

**Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Dziennikarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Frezer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Górnik eksploatacji podziemnej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter reklam	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator suwnic (suwnicowy)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Szwaczka ręczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Tapicer*		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%



	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik chłodnictwa i klimatyzacji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	1,56%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,56%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	4,69%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,69%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,56%
	znajomość języków obcych	1,56%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,07%
	dodatkowe uprawnienia	1,62%
	doświadczenie zawodowe	5,08%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,48%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,62%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,64%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,39%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,62%
	współpraca w zespole	5,48%
	wykonywanie obliczeń	3,94%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,55%
	Ogółem (bez względu na zawód)	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		2,33%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,03%
znajomość języków obcych		2,51%

## Podsumowanie

Pod koniec 2017 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej figurowało 1743 osób bezrobotnych. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób bezrobotnych spadła o 592 osoby. Stopa bezrobocia na koniec roku 2017 wyniosła dla Rudy Śląskiej 3,9 % i była niższa niż w województwie śląskim (5,2 %). Dla porównania stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 6,6 %.

Najwięcej bezrobotnych reprezentowało grupę zawodową: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 11,70 % wszystkich zarejestrowanych.

W przypadku 29 elementarnych grup zawodów odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotny. Do grupy tej należą: Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Programiści aplikacji, Artyści plastycy, Operatorzy aparatury medycznej, Optycy okularowi, Przedstawiciele handlowi, Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, Muzycy i pokrewni, Operatorzy wprowadzania danych, Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), Wydawcy posiłków, Opiekunowie dziecięcy, Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, Drukarze, Kaletnicy, rymarze i pokrewni, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, Operatorzy maszyn do szycia, Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, Czyściciele pojazdów oraz Zamiatacze i pokrewni.

W 2017 roku pracodawcy znacznie częściej dla wielkich grup zawodów takich jak: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oferowali pracę za pośrednictwem portali internetowych. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej w większości zgłaszane były oferty pracy w grupach zawodów: „Specjaliści”, „Pracownicy biurowi”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Pracownicy wykonujący proste prace”.

Do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 3 zawody maksymalnie deficytowe, 23 zawody deficytowe, 6 zawodów nadwyżkowych i 3 zawodów maksymalnie nadwyżkowych (załącznik nr 1).

Analiza rynku edukacyjnego wykazała, iż deficyt występujący we wskazanych w elementarnej grupie zawodów jako deficytowe nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadków może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych. W przypadku zawodów nadwyżkowych, brak liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia w danych zawodach.

W czerwcu 2017 roku w Rudzie Śląskiej odnotowano 822 absolwentów szkół, z czego według stanu na koniec grudnia 2017 r. liczba bezrobotnych absolwentów wynosiła 36. Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec roku sprawozdawczego był najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2017 roku stanowią absolwenci szkół policealnych.

Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego, którym w Rudzie Śląskiej objęto 87 przedsiębiorstw wykazała, iż 53% z nich zadeklarowało, że w 2017 roku nie zmieniło się zatrudnienie w firmie, natomiast 38,89% pracodawców wskazało na zwiększenie zatrudnienia. W przypadku 8,10% przedsiębiorstw nastąpił spadek liczby pracowników, co jest porównywalne w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, gdyż w 2016 r. taką sytuację deklarowało 6,84% firm biorących udział w badaniu. Jak wskazują wyniki badań 70,55% podmiotów gospodarczych z Rudy Śląskiej nie przewiduje zmian w zatrudnieniu w 2018 roku, a prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 23,36% podmiotów. Tylko 6,09% respondentów deklaruje, iż możliwa jest redukcja etatów.

Biorąc pod uwagę analizę zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy najwyżej zostało ocenione przygotowanie do pracy kandydatów w zawodach: Asystentka stomatologiczna, Barman, Doradca klienta, Elektromonter instalacji elektrycznych, Kierowca samochodu ciężarowego, Kucharz, Mechanik samochodów osobowych, Nauczyciel biologii, Nauczyciel fizyki i astronomii, Nauczyciel języka polskiego, Nauczyciel matematyki oraz Plastyk.

Za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy, pracodawcy najczęściej poszukują pracowników w zawodach: Księgowy, Technik prac biurowych, Elektromonter (elektryk) zakładowy, Lektor języka obcego, Operator koparki, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani oraz Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle.

Pracodawcy z terenów Rudy Śląskiej w najbliższym roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w następujących zawodach: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy biurowi, Pracownicy przy pracach prostych, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz Specjaliści.

Biorąc pod uwagę dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy, ze względu na szereg zmiennych, które należałoby uwzględnić. Rozwój technologiczny, globalizacja, zmiany zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zasadnym jest ustawiczne podnoszenie kwalifikacji lub gotowość do ich zmiany oraz wzrost mobilności zawodowej.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania szkoleń oraz kształcenia zawodowego. Służy on lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań pracodawców. Ponadto regularne obserwowanie zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy powinno prowadzić do zwiększenia efektywności podejmowanych działań z zakresu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat m. Ruda Śląska  
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Technicy sieci internetowych
		Strzałowi i pokrewni
	zawód deficytowy	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Inżynierowie elektronicy
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Technicy medyczni i dentyści
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Monterzy linii elektrycznych
		Robotnicy budowy dróg
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Układacze towarów na półkach
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Monterzy izolacji
		Blacharze
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		RÓWNOWAGA
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów		
Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)		
Ładowacze nieczystości		
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
Pomoce kuchenne		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Zamiatacze i pokrewni
		Agenci ubezpieczeniowi
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Projektanci grafiki i multimedii
		Dekarze
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy sprzętu elektronicznego
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
		Windykatorzy i pokrewni

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURS)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	15	16	2	0	0,00	0	0	0	0,00	3,33	0,00		0,00	1,07	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	57	66	21	0	0,00	7	13	28	23,08	0,00	24,33	6,42	3,79	33,33	1,16	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	414	472	130	13	10,00	46	238	159	18,91	10,08	166,25	51,08	3,25	35,38	1,14	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	562	612	186	9	4,84	60	211	212	39,34	29,86	209,67	55,25	3,79	32,26	1,09	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	320	367	111	4	3,60	39	505	119	33,47	25,74	143,17	63,00	2,27	35,14	1,15	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1057	1210	372	10	2,69	151	925	262	35,68	28,11	436,50	161,92	2,70	40,59	1,14	-	-	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	40	44	14	0	0,00	5	12	0	0,00	0,00	12,25	1,00	12,25	35,71	1,10	-	-	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1040	1142	313	5	1,60	107	2730	51	4,54	2,38	357,83	311,75	1,15	34,19	1,10	-	-	0,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	350	431	114	1	0,88	59	816	34	4,78	2,33	151,58	95,83	1,58	51,75	1,23	-	-	0,09
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	498	554	150	1	0,67	65	2562	13	3,83	1,72	186,75	349,58	0,53	43,33	1,11	-	-	0,19
Razem		4353	4914	1413	43	3,04	539	8012	878	11,12	7,55	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU RES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	15	16	2	0	0,00	0	0	0	0,00	3,33	0,00		0,00	1,07	-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	8	5	5	0	0,00	0	0	3	0,00	2,75	0,25	11,00	0,00	0,63	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania															-	-		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	1,00	0,33	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	7	2	0	0,00	0	0	6	0,00	2,00	0,50	4,00	0,00	1,40	-	-	0,00	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	3	0	0		0	0	2	0,00	0,75	0,17	4,50		3,00	-	-	0,00	
1322	Kierownicy w górnictwie	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00	
1323	Kierownicy do spraw	7	7	0	0		0	7	2	0,00	0,00	1,25	0,75	1,67		1,00	-	-	0,00



	budownictwa																		
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5	6	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,58	0,08	43,00	100,00	1,20	-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi																-	-	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	0	0		0	0	12		0,00	0,25	1,00	0,25		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		1,33	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	9	9	5	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	3,50	1,17	3,00	20,00	1,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki																-	-	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	13	16	6	0	0,00	4	2	1	0,00	0,00	7,08	0,25	28,33	66,67	1,23	-	-	0,00
2113	Chemicy	3	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	4	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		2,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	7	0	0		0	4	5	0,00	0,00	1,17	0,75	1,56		1,40	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	3	5	1	0	0,00	0	2	1	50,00	0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	1,67	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	11	14	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	4,08	0,17	24,50	50,00	1,27	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2	3	1	0	0,00	0	0	2		0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	1,50	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,92	0,08	23,00	50,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	4	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,83	0,33	2,50		1,33	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	12	13	2	2	100,00	0	5	14	20,00	0,00	2,08	2,58	0,81	0,00	1,08	deficyt	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	2	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	1,25	3,00	0,42	50,00	1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	4	5	0	0		0	0	17		0,00	0,08	1,42	0,06		1,25	deficyt	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2161	Architekci	12	12	1	1	100,00	0	3	0	33,33	33,33	2,33	0,25	9,33	0,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży																-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	5	3	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialistów	6	5	5	0	0,00	3	5	0	80,00	0,00	4,33	0,42	10,40	60,00	0,83	nadwyżka	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00

2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	9	3	0	0,00	1	23	0	0,00	0,00	3,33	2,92	1,14	33,33	1,29	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	41	0	2,44	2,44	0,08	3,42	0,02		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	2,00	0,13		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	4	6	1	16,67	2	3	0	33,33	33,33	3,92	0,25	15,67	33,33	0,67	-	nadwyżka	0,00
2292	Fizjoterapeuci	6	6	2	0	0,00	0	12	0	8,33	0,00	2,25	1,00	2,25	0,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	0	0		0	2	0	50,00	0,00	2,50	0,17	15,00		1,13	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy																-	-	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	15	21	9	0	0,00	7	0	0	0,00	0,00	12,25	0,00		77,78	1,40	-	-	0,00
2341	Nauczyciele	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	-	0,00

	szkół podstawowych																		
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	4	4	0	0,00	2	0	17		0,00	4,00	2,42	1,66	50,00	1,00	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania																-	-	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00		1,25	-	-	0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	3	2	1	1	100,00	0	5	0	0,00	0,00	0,67	2,42	0,28	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych																-	max deficyt	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	27	26	8	0	0,00	4	22	0	18,18	4,55	9,92	4,83	2,05	50,00	0,96	nadwyżka	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	8	9	2	1	50,00	1	3	2	0,00	0,00	2,17	0,42	5,20	50,00	1,13	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	1	3	0	0,00	1	1	12	100,00	100,00	3,00	1,08	2,77	33,33	0,33	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	15	21	4	0	0,00	2	0	0		0,00	6,33	0,00		50,00	1,40	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	26	32	3	0	0,00	0	7	0	85,71	71,43	6,50	0,58	11,14	0,00	1,23	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	39	43	15	0	0,00	8	0	1		0,00	17,42	2,08	8,36	53,33	1,10	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	11	10	2	0	0,00	0	5	27	20,00	20,00	4,25	2,67	1,59	0,00	0,91	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i	20	26	6	0	0,00	2	17	2	58,82	41,18	11,42	1,58	7,21	33,33	1,30	-	-	0,00

	marketingu																		
2432	Specjaliści do spraw public relations	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	15	20	2	0	0,00	1	18	47	22,22	5,56	4,08	7,42	0,55	50,00	1,33	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	3	1	0	0,00	1	0	5		0,00	1,42	0,42	3,40	100,00	3,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	3	4	1	0	0,00	1	1	2	0,00	0,00	1,92	0,25	7,67	100,00	1,33	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	0	0		0	2	0	0,00	0,00	3,25	0,17	19,50		1,33	-	nadwyżka	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	max deficyt	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,50	-	-	0,00

2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	5	3	60,00	2	2	1	100,00	100,00	3,58	2,25	1,59	40,00	1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	10	11	5	1	20,00	1	0	0		0,00	6,17	0,00		20,00	1,10	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	12	10	4	0	0,00	0	0	0		0,00	3,92	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	12	13	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,83	0,00		50,00	1,08	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	4	2	1	50,00	0	13	0	0,00	0,00	1,50	1,08	1,38	0,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,92	0,17	5,50		1,50	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	7	10	2	1	50,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,43	-	nadwyżka	0,00
2651	Artyści plastycy	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni																-	-	
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	23	22	5	1	20,00	0	0	0		0,00	5,75	0,00		0,00	0,96	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	36	40	10	0	0,00	2	9	0	11,11	0,00	17,25	0,75	23,00	20,00	1,11	-	-	0,01

3113	Technicy elektrycy	15	18	5	0	0,00	2	1	3	100,00	0,00	6,50	0,33	19,50	40,00	1,20	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	30	35	9	0	0,00	4	18	13	38,89	27,78	10,08	2,58	3,90	44,44	1,17	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	37	43	16	0	0,00	7	9	2	0,00	0,00	17,33	1,92	9,04	43,75	1,16	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	6	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	14	5	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	4,33	6,42	0,68	40,00	1,17	-	-	0,00
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	1	0	1	0	0,00	0	17	0	0,00	0,00	1,00	1,42	0,71	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym																-	max deficyt	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	-	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	5	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	1,40	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	11	3	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	2,50	2,25	1,11	0,00	0,85	-	deficyt	0,00

3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	5	6	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,83	0,00		66,67	1,20	-	max nadwyżka	0,00	
3143	Technicy leśnictwa	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	6	6	2	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	2,58	0,25	10,33	100,00	1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	5	7	1	0	0,00	0	1	12	100,00	100,00	1,92	1,08	1,77	0,00	1,40	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	1	1	0	0,00	0	0	12	0,00	0,25	3,00	0,08	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	11	11	4	1	25,00	1	0	0	0,00	4,17	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
3251	Asystenci dentyści	11	12	2	0	0,00	0	7	0	42,86	0,00	2,83	0,58	4,86	0,00	1,09	-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia															-	-		
3253	Optycy okularowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	11	11	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	19	19	10	1	10,00	5	1	0	0,00	0,00	8,75	0,08	105,00	50,00	1,00	-	-	0,00



3256	Ratownicy medyczni																	-	-	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	20	18	7	0	0,00	1	6	0	33,33	16,67	5,58	0,50	11,17	14,29	0,90	-	-	0,00	
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	1	2	0	0,00	0	0	74		0,00	1,75	6,17	0,28	0,00	0,50	-	-	0,00	
3313	Księgowi	15	13	4	0	0,00	0	25	12	24,00	8,00	5,92	3,08	1,92	0,00	0,87	-	-	0,00	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	86	88	31	0	0,00	7	0	12		0,00	28,33	1,00	28,33	22,58	1,02	-	-	0,01	
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00			równowaga	-	0,00	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	50,00	0,80	nadwyżka	-	0,00	
3322	Przedstawiciele handlowi	13	22	2	0	0,00	2	21	55	4,76	4,76	7,58	11,33	0,67	100,00	1,69	-	-	0,01	
3323	Zaopatrzeniowcy	5	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	1,20	-	-	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	9	10	1	0	0,00	0	1	12	100,00	100,00	2,17	1,08	2,00	0,00	1,11	-	-	0,00	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00	
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	32	3	0	0,00	1	26	0	84,62	76,92	7,83	5,17	1,52	33,33	1,39	-	-	0,00	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00	

3353	Urzednicy do spraw swiadczen spolecznych	4	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00		
3355	Policjanci	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		1,00	-	-	0,00		
3356	Funkcjonariusze sluzby wiaziennej														-	-			
3411	Sredni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			-	-	0,00		
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy spolecznej i pracy socjalnej	14	17	5	0	0,00	2	36	0	72,22	69,44	5,83	5,00	1,17	40,00	1,21	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dzokeje	2	3	0	0		0	0	0	0,00	1,50	0,00			1,50	-	-	0,00	
3422	Trenerzy, instruktorzy i dzialacze sportowi	1	0	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	1	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00	
3431	Fotografowie	12	18	2	1	50,00	1	0	0	0,00	3,75	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnetrz i pokrewni	14	15	2	1	50,00	1	3	0	33,33	33,33	3,83	0,25	15,33	50,00	1,07	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeow, informacji naukowej i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy uslug gastronomicznych	13	14	7	1	14,29	3	0	0	0,00	6,75	0,00		42,86	1,08	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
3437	Tancerze	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
3439	Sredni personel w zakresie dzialalnosci artystycznej i kulturalnej gdzie																-	-	

	indziej niesklasyfikowane																		
3511	Operatorzy urzędzeń teleinformatycznych																-	-	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	34	36	12	2	16,67	6	2	0	0,00	0,00	12,17	0,17	73,00	50,00	1,06	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	7	0	42,86	28,57	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3521	Operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	7	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	114	130	43	1	2,33	16	153	17	52,94	49,67	55,42	15,17	3,65	37,21	1,14	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	9	11	2	0	0,00	1	11	0	54,55	18,18	2,50	0,92	2,73	50,00	1,22	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	19	24	3	0	0,00	1	15	0	6,67	6,67	9,33	2,25	4,15	33,33	1,26	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	2	0	0		0	0	12		0,00	0,33	1,00	0,33			deficyt	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	-	
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	19	25	6	0	0,00	4	12	0	50,00	33,33	7,50	1,00	7,50	66,67	1,32	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi	16	17	3	1	33,33	0	17	58	5,88	5,88	3,67	8,25	0,44	0,00	1,06	deficyt	deficyt	0,00

	telefonicznej (pracownicy call center)																			
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	17	11	10	2	20,00	3	1	0	0,00	0,00	7,00	0,08	84,00	30,00	0,65	-	-	0,00	
4225	Pracownicy biur informacji	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	5	1	0	0,00	1	34	0	79,41	41,18	2,08	2,83	0,74	100,00	1,25	-	-	0,00	
4227	Ankieterzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	2,00	0,08	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	15	4	0	0,00	0	26	0	50,00	50,00	3,25	2,17	1,50	0,00	1,25	-	-	0,00	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00		2,00	-	-	0,00	
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	5	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00		5,00	-	-	0,00	
4321	Magazynierzy i pokrewni	69	79	23	0	0,00	9	224	17	11,16	5,36	29,25	26,08	1,12	39,13	1,14	-	-	0,02	
4322	Planiści produkcyjni																-	-		
4323	Pracownicy do spraw transportu	6	10	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		66,67	1,67	-	-	0,00	
4412	Listonosze i pokrewni	7	6	2	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	2,00	0,33	6,00	0,00	0,86	-	-	0,00	
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
4415	Pracownicy działów kadr	2	4	1	0	0,00	0	0	17		0,00	3,25	1,42	2,29	0,00	2,00	-	-	0,00	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	9	7	3	0	0,00	0	5	0	100,00	80,00	4,42	0,42	10,60	0,00	0,78	-	-	0,00	
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			3,00	-	-	0,00	
5120	Kucharze	135	139	42	1	2,38	18	42	0	23,81	9,52	46,08	5,50	8,38	42,86	1,03	-	-	0,02	
5131	Kelnerzy	26	31	5	1	20,00	2	26	0	42,31	15,38	7,42	2,17	3,42	40,00	1,19	-	-	0,00	
5132	Barmani	29	30	15	0	0,00	6	18	0	38,89	11,11	14,08	1,50	9,39	40,00	1,03	-	-	0,01	
5141	Fryzjerzy	86	101	37	3	8,11	15	56	0	8,93	7,14	42,92	8,67	4,95	40,54	1,17	-	nadwyżka	0,02	

5142	Kosmetyczki i pokrewni	30	33	11	2	18,18	6	39	0	46,15	30,77	10,58	4,25	2,49	54,55	1,10	-	nadwyżka	0,01	
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
5152	Pracownicy usług domowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
5153	Gospodarze budynków	19	23	9	0	0,00	6	217	0	87,10	86,18	11,00	20,08	0,55	66,67	1,21	-	deficyt	0,01	
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	deficyt	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	równowaga	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																	-	max deficyt	
5221	Właściciele sklepów	9	14	3	0	0,00	1	5	12	0,00	0,00	3,42	1,42	2,41	33,33	1,56	-	-	0,00	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	3	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,58	0,33	4,75	50,00	1,00	-	-	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	551	631	204	1	0,49	82	209	113	28,23	11,00	239,75	40,83	5,87	40,20	1,15	-	-	0,10	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	25	29	8	0	0,00	2	34	29	58,82	50,00	8,92	7,25	1,23	25,00	1,16	-	-	0,01	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	22	27	9	0	0,00	4	150	0	0,00	0,00	11,00	32,50	0,34	44,44	1,23	-	-	0,02	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	13	16	0	0		0	5	0	0,00	0,00	3,25	0,42	7,80		1,23	-	-	0,00	

5246	Wydawcy posiłków	6	10	1	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	1,33	0,25	5,33	100,00	1,67	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	30	36	10	0	0,00	3	15	108	13,33	13,33	12,42	12,25	1,01	30,00	1,20	równowaga	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	5	1	0	0,00	1	29	0	3,45	3,45	1,92	4,42	0,43	100,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,33	-	-	0,00
5321	Pomocnicy personel medyczny	4	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,75	-	max deficyt	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	0	0		0	2	0	50,00	50,00	1,50	0,17	9,00		1,40	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	33	36	10	1	10,00	2	63	0	3,17	3,17	11,83	20,25	0,58	20,00	1,09	deficyt	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	9	13	0	0		0	0	0		0,00	1,83	0,00			1,44	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,33	-	-	0,00
6112	Sadownicy																-	-	
6113	Ogrodnicy	28	30	11	0	0,00	4	12	0	0,00	0,00	8,25	1,00	8,25	36,36	1,07	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	8	7	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	0,88	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy	0	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00		-	nadwyżka	0,00

	budynków																		
7112	Murarze i pokrewni	77	87	23	0	0,00	8	140	0	2,86	0,00	25,50	16,67	1,53	34,78	1,13	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia																-	-	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	10	15	4	0	0,00	3	17	0	0,00	0,00	5,75	1,42	4,06	75,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	30	32	9	0	0,00	4	27	0	0,00	0,00	9,67	2,25	4,30	44,44	1,07	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	4	4	1	0	0,00	0	33	0	0,00	0,00	0,67	2,75	0,24	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	0	0		0	7	0	42,86	14,29	1,42	2,58	0,55		1,50	deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	10	9	5	0	0,00	2	4	0	100,00	0,00	3,25	0,33	9,75	40,00	0,90	nadwyżka	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	7	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	2,17	0,33	6,50	0,00	1,40	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	6	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00		1,50	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	deficyt	0,00
7125	Szklarze	1	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00		4,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	27	33	10	0	0,00	1	47	0	10,64	0,00	7,92	3,92	2,02	10,00	1,22	-	-	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	2	1	0	0,00	0	5	0	100,00	40,00	1,08	0,42	2,60	0,00	1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	23	21	6	0	0,00	0	107	0	0,00	0,00	5,75	12,92	0,45	0,00	0,91	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	40	52	17	0	0,00	10	29	0	0,00	0,00	20,17	2,42	8,34	58,82	1,30	-	nadwyżka	0,01
7132	Lakiernicy	27	32	1	0	0,00	0	51	0	19,61	15,69	5,08	4,25	1,20	0,00	1,19	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący	3	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,67	-	-	0,00

	konstrukcje budowlane i pokrewni																		
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	3	0	0		0	4	0	0,00	0,00	1,08	0,33	3,25		1,50	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	17	18	5	0	0,00	2	144	17	12,50	11,81	5,33	48,42	0,11	40,00	1,06	-	-	0,02
7213	Błacharze	12	14	3	1	33,33	0	13	1	0,00	0,00	4,08	5,17	0,79	0,00	1,17	deficyt	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	12	11	1	0	0,00	0	67	0	11,94	10,45	2,42	7,58	0,32	0,00	0,92	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	76	0	0,00	0,00	0,42	6,33	0,07			deficyt	deficyt	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	116	120	40	0	0,00	18	66	12	6,06	1,52	40,08	6,50	6,17	45,00	1,03	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	52	56	15	1	6,67	2	84	0	0,00	0,00	13,83	8,00	1,73	13,33	1,08	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	105	108	24	1	4,17	3	44	0	31,82	18,18	24,75	8,67	2,86	12,50	1,03	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	84	90	31	0	0,00	12	20	0	0,00	0,00	31,42	1,67	18,85	38,71	1,07	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	8	13	0	0		0	0	0		0,00	2,17	0,00			1,63	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni																-	max deficyt	
7314	Ceramicy i pokrewni	3	0	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	4	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i																-	-	



	pokrewni																		
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów																-	-	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
7322	Drukarze	7	10	1	0	0,00	1	85	0	0,00	0,00	2,08	7,08	0,29	100,00	1,43	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	12	15	3	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	7,00	0,25	28,00	66,67	1,25	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	9	9	2	0	0,00	1	751	15	0,13	0,00	2,75	73,83	0,04	50,00	1,00	-	-	0,03
7412	Elektromechanicy i elektrycy	94	103	24	0	0,00	9	20	0	15,00	0,00	31,50	1,67	18,90	37,50	1,10	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	30	0	0,00	0,00	0,33	2,50	0,13		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	6	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	1,17	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	15	15	2	0	0,00	0	35	0	5,71	0,00	2,83	2,92	0,97	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	22	26	5	0	0,00	3	674	0	0,15	0,00	8,08	66,17	0,12	60,00	1,18	-	deficyt	0,03
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	56	67	13	0	0,00	5	36	0	41,67	5,56	18,75	3,00	6,25	38,46	1,20	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00

7522	Stolarze meblowi i pokrewni	42	44	12	1	8,33	2	33	0	54,55	45,45	10,00	2,75	3,64	16,67	1,05	-	-	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	55	49	29	0	0,00	9	32	0	6,25	3,13	30,17	5,67	5,32	31,03	0,89	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	19	21	12	0	0,00	5	10	0	0,00	0,00	11,42	0,83	13,70	41,67	1,11	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	8	7	1	1	100,00	0	6	0	33,33	0,00	1,25	0,50	2,50	0,00	0,88	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni																-	-	
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	2,08	0,42	5,00	100,00	1,67	-	-	0,00
7542	Strzałowi i pokrewni	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	129	157	43	0	0,00	22	383	0	0,00	0,00	51,83	31,92	1,62	51,16	1,22	-	-	0,03
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	12	12	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,42	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00

8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	17	30	2	0	0,00	2	46	0	6,52	0,00	8,08	3,83	2,11	100,00	1,76	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4	5	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	1,33	0,44	0,00	1,25	deficyt	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4	5	0	0		0	14	0	21,43	0,00	1,33	1,17	1,14		1,25	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	5	2	0	0,00	1	12	0	41,67	41,67	1,83	1,00	1,83	50,00	1,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	max nadwyżka	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	max nadwyżka	0,00

	pokrewni																			
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	2	1	0	0,00	1	21	0	4,76	0,00	1,92	1,75	1,10	100,00	2,00	-	równowaga	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	7	10	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	1,43	-	-	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania	4	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-		
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	10	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,50	0,08	42,00	25,00	1,00	-	-	0,00	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	3	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,25	1,00	0,25		1,50	deficyt	-	0,00	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,25	-	-	0,00	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	10	12	4	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	4,67	0,17	28,00	75,00	1,20	-	max nadwyżka	0,00	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących,	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	

	znakujących i urządzeń do napełniania butelek																		
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,00	0,00		0,00	1,22	-	-	0,00	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	9	16	3	0	0,00	2	3	1	0,00	0,00	6,17	0,33	18,50	66,67	1,78	-	max nadwyżka	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	12	10	3	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	4,33	0,42	10,40	0,00	0,83	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	35	34	18	1	5,56	10	0	0	0,00	17,42	0,00		55,56	0,97	max nadwyżka	-	0,01	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	1	0	0,00	1	7	0	14,29	0,00	2,58	0,58	4,43	100,00	1,20	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			1,50	-	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	16	0	0,00	0,00	2,25	4,33	0,52	33,33	0,67	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	17	24	2	0	0,00	0	39	3	10,26	0,00	6,92	10,50	0,66	0,00	1,41	deficyt	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	2	0	0		0	8	0	25,00	0,00	0,67	0,67	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	15	17	8	0	0,00	3	24	10	0,00	0,00	7,50	9,83	0,76	37,50	1,13	-	deficyt	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0	0	1	0	0,00	1	10	0	20,00	10,00	1,00	1,83	0,55	100,00		-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	11	12	3	0	0,00	1	51	0	5,88	0,00	3,00	7,25	0,41	33,33	1,09	deficyt	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy	9	13	4	0	0,00	2	106	1	5,66	5,66	4,17	11,92	0,35	50,00	1,44	-	nadwyżka	0,01

	maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni																		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	8	0	0	0	51	17	13,73	11,76	2,50	5,67	0,44	1,33	deficyt	-	0,00		
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	104	129	40	0	0,00	25	77	0	27,27	25,97	56,75	7,42	7,65	62,50	1,24	-	-	0,02
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	1	3	0	0	0	0	0	0	0,00	0,58	0,00	3,00	-	-	0,00			
9122	Czyszciciele pojazdów	2	2	1	0	0,00	1	41	0	0,00	0,00	0,83	3,42	0,24	100,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	3	1	2	0	0,00	0	14	0	0,00	0,00	0,33	1,17	0,29	0,00	0,33	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	0,75	-	-	0,00		
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,08	0,00	-	-	0,00				
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	32	34	10	0	0,00	1	114	0	0,00	0,00	9,42	19,50	0,48	10,00	1,06	deficyt	-	0,01
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	19	20	4	0	0,00	3	82	0	2,44	0,00	5,17	8,83	0,58	75,00	1,05	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	108	112	25	0	0,00	6	95	0	21,05	0,00	26,33	13,92	1,89	24,00	1,04	-	-	0,01

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	34	38	11	0	0,00	6	714	0	2,80	1,40	13,83	74,50	0,19	54,55	1,12	-	-	0,03
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	50	63	13	0	0,00	7	809	0	1,24	0,62	24,50	139,42	0,18	53,85	1,26	-	-	0,06
9333	Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	35	34	8	0	0,00	2	0	12		0,00	8,83	3,00	2,94	25,00	0,97	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	3,00	0,58	0,00	1,33	deficyt	deficyt	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	14	13	4	1	25,00	1	99	0	7,07	0,00	4,67	11,25	0,41	25,00	0,93	-	deficyt	0,01
9412	Pomoce kuchenne	26	29	10	0	0,00	3	36	0	38,89	19,44	9,50	9,00	1,06	30,00	1,12	równowaga	nadwyżka	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00		2,00		-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	3	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,58	0,58	1,00		3,00	równowaga	nadwyżka	0,00
9612	Sortowacze odpadów	3	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,33	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	12	11	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	100,00	0,92	nadwyżka	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	11	10	4	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	3,17	0,17	19,00	50,00	0,91	nadwyżka	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów																-	-	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	34	38	13	0	0,00	6	470	0	0,00	0,00	15,83	55,17	0,29	46,15	1,12	-	-	0,03
Razem		4353	4914	1413	43	3,04	539	8012	862	11,12	7,55	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.



## Załącznik 2 RYNEK EDUKACYJNY

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	86	0	3	1	3,49%	1,16%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GUSTAWA MORCINKA	94	0	1	0	1,06%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	116	0	2	0	1,72%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	51	0	2	0	3,92%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA" 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA" W ZABRZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PO GIMNAZJUM DLA DOROSŁYCH	60	0	5	5	8,33%	8,33%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W ZABRZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
MIEJSKA SZKOŁA MUZYCZNE II STOPNIA W RUDZIE ŚLĄSKIEJ	11	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA MUZYKI ROZRYWKOWEJ II ST. W RUDZIE ŚLĄSKIEJ	1	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. G. G. GORCZYCKIEGO W RUDZIE ŚLĄSKIEJ	21	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA" W ZABRZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"2	21	21	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ZABRZU	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA -SZKOŁA" W RUDZIE ŚLĄSKIEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	45	0	1	0	2,22%	0,00%

ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ROCZNE STUDIUM FOTOEDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 7 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	7	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. POWSTANCÓW ŚLĄSKICH	34	21	2	1	5,88%	2,94%
TECHNIKUM NR 2 IM. STANISŁAWA LIGONIA	76	52	3	5	3,95%	6,58%
TECHNIKUM NR 3	50	36	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	20	20	2	1	10,00%	5,00%
TECHNIKUM NR 5	50	35	1	3	2,00%	6,00%
TECHNIKUM NR 6	61	28	8	2	13,11%	3,28%
TECHNIKUM NR 8 IM. OBROŃCÓW POCZTY POLSKIEJ W GDANSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. I. J. PADEREWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	54	8	7	4	12,96%	7,41%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. STANISŁAWA LIGONIA	19	15	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	41	24	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA	23	14	3	3	13,04%	13,04%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	69	40	1	0	1,45%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 5 DLA UCZNIÓW NIEDOSTOSOWANYCH SPOŁĘCZNIE Z LEKKIM UPOŚLEDZENIEM UMYŚLOWYM	0	0	1	0	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	75	0	1	1,33%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GUSTAWA MORCINKA	84	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	119	0	1	0,84%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	76	0	4	5,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA" 2	0	0	0	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PO GIMNAZJUM DLA DOROSŁYCH	58	0	1	1,72%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA EDUKACJA W BYTOMIU	0	0	1	0,00%
MIEJSKA SZKOŁA MUZYCZNE II STOPNIA W RUDZIE ŚLĄSKIEJ	11	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA MUZYKI ROZRYWKOWEJ I ST. W RUDZIE ŚLĄSKIEJ	2	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA MUZYKI ROZRYWKOWEJ II ST. W RUDZIE ŚLĄSKIEJ	3	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. G. G. GORCZYCKIEGO W RUDZIE ŚLĄSKIEJ	27	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA" W ZABRZU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"2	22	12	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ZABRZU	0	0	1	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA -SZKOŁA" W RUDZIE ŚLĄSKIEJ	15	6	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	24	0	1	4,17%
SIMGA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BYTOMIU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ŻAK	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 7 DLA DOROSŁYCH	12	0	1	8,33%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	8	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH	24	17	1	4,17%
TECHNIKUM NR 1 W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. STANISŁAWA LIGONIA	82	63	3	3,66%
TECHNIKUM NR 3	63	42	0	0,00%
TECHNIKUM NR 4	31	20	1	3,23%
TECHNIKUM NR 5	54	27	2	3,70%
TECHNIKUM NR 6	75	34	2	2,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	5	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. STANISŁAWA LIGONIA	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 23	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Barmani				0		1				0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni				0		1				0,00%
Błacharze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Drukarze			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	4	4	0		1		0,00%		0,00%	
Fizjoterapeuci				0		1				0,00%
Fotografowie			2	0	2	1			100,00%	0,00%
Fryzjerzy	13	13	7	3	25	25	53,85%	23,08%	28,00%	12,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	23	23	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Introrigatorzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0		2				0,00%	
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych				0		2				0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	20	20	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	21	21	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Kucharze	20	20	1	1	23	21	5,00%	5,00%	4,35%	4,76%
Lakiernicy	1	1		0		2		0,00%		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1	1								
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	5	5	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych		0	1	0	4	6			25,00%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych				0		1				0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni	4	4	0	0	2	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0		2				0,00%	
Operatorzy aparatury medycznej			0	1	2	2			0,00%	50,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			1		1				100,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	0	0	8	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Pomocniczy personel medyczny			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	0	1	2	2	0,00%	10,00%	0,00%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy działów kadr			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi płacowej			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Psycholodzy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	5	5	1	1	2	4	20,00%	20,00%	50,00%	25,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	15	15	0		1		0,00%		0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	17	17	0	0	35	31	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	1	0	5	5	6,25%	0,00%	20,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa	6	6	0	0	6	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	8	8	2	0	3	2	25,00%	0,00%	66,67%	0,00%

Technicy elektrycy	11	11									
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1	1	2			0,00%	50,00%	
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	30	30	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy leśnictwa			0		1				0,00%		
Technicy mechanicy	12	12		0		6			0,00%		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	7	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	19	2	0	9	10	10,53%	0,00%	22,22%	0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	6	6	0		3		0,00%		0,00%		
Ślusarze i pokrewni	14	14	1	0	4	3	7,14%	0,00%	25,00%	0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	11	11	0	1	5	6	0,00%	9,09%	0,00%	16,67%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	3	6			0,00%	0,00%	

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.



**Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Architekci			0	1		0,00%
Asystenci dentyści			0	2		0,00%
Blacharze			1	3		33,33%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	1		0,00%
Drukarze			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Fotografowie			1	1		100,00%
Fryzjerzy	9	9	2	19	22,22%	10,53%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	1		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	21	21	0	1	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	9	9	2	3	22,22%	66,67%

Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	6		0,00%
Kucharze			0	16		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	6		0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	3		0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	3		0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%

Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	3	0	0		
Pomocniczy personel medyczny			1	2		50,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	2	8	50,00%	25,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Psycholodzy i pokrewni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	9	9	2	4	22,22%	50,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Spedytorzy i pokrewni	12	12	0	0		
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	23		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	2		50,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17	17	2	5	11,76%	40,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy budownictwa	5	5	0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	1	1	0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	10	10	0	1	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1		100,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	40	40	0	0		
Technicy leśnictwa			0	3		0,00%
Technicy mechanicy	8	8	0	3	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	6	1	1	16,67%	100,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	0	0		
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	34	34	0	9	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	3		33,33%
Ślusarze i pokrewni			0	3		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	0	2	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	0	5	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

## **SPIS TABEL, WYKRESÓW I RYSUNKÓW**

- Tabela 1 Wykorzystanie źródła danych w monitoringu
- Tabela 2 Zestawienie stopy bezrobocia
- Tabela 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku
- Tabela 4 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku
- Tabela 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku
- Tabela 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku
- Tabela 7 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku
- Tabela 8 Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- Tabela 9 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku
- Tabela 10 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku
- Tabela 11 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku
- Tabela 12 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku
- Tabela 13 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku
- Tabela 14 Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku
- Tabela 15 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku
- Tabela 16 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku
- Tabela 17 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku
- Tabela 18 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy według typu szkół w 2017 roku
- Tabela 19 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym według typu szkół w 2017 roku
- Tabela 20 Liczba przebadanych przedsiębiorstw
- Tabela 21 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku
- Tabela 22 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach
- Tabela 23 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku
- Tabela 24 Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy
- Tabela 25 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy
- Tabela 26 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy
- Tabela 27 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku
- Tabela 28 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku
- Tabela 29 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

## **SPIS WYKRESÓW**

Wykres 1 Liczba osób zarejestrowanych w 2017 roku

Wykres 2 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wykres 3 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Wykres 4 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

## **SPIS RYSUNKÓW**

Rysunek 1 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Rysunek 2 Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

Rysunek 3 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

Rysunek 4 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

Rysunek 5 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku

Rysunek 6 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

Rysunek 7 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

Rysunek 8 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku