

Szkozenia i bony szkoleniowe

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 02.01.2016 Data modyfikacji: 19.03.2021

Czym s1 szkolenia?

Szkozenia dla os1b bezrobotnych i poszukuj1cych pracy s1 form1 aktywizacji zawodowej finansowan1 przez urz1dki pracy, prowadzon1 w formie kursu obejmuj1cego przecie1tnie nie mniej ni1 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba 1e przepisy odr1bne przewiduj1 ni1szy wymiar szkolenia. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesi1c stypendium r1wne 120% zasi1ku dla bezrobotnych, je1eli miesi1czny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku ni1szego miesi1cznego wymiaru godzin szkolenia wysoko1c1c stypendium ustala si1e proporcjonalnie, z tym 1e stypendium nie mo1e by1c ni1sze ni1 20% zasi1ku. Po uko1czeniu szkolenia uczestnik otrzymuje za1wiadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucj1 szkoleniow1.

Kto mo1e skorzysta1c ze szkolenia?

Skierowanie na szkolenie mo1e dosta1c zarejestrowana w urz1dzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukuj1ca pracy:
 - b1d1ca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku s1u1bowego, z winy pracodawcy,
 - pracuj1ca u pracodawcy w stanie upad1o1ci lub likwidacji,
 - otrzymuj1ca 1wiadczenia socjalne na urlopie g1rniczym lub g1rniczy zasi1ek socjalny,
 - uczestnicz1ca w indywidualnym programie integracji lub zaj1ciach Centrum Integracji Spo1ecznej,
 - b1d1ca 1o1nierzem rezerwy,
 - pobieraj1ca rent1 szkoleniow1,
 - pobieraj1ca 1wiadczenie szkoleniowe wyp1acane przez pracodawc1,
 - b1d1ca domownikiem lub ma11onkiem rolnika, szukaj1cym pracy poza rolnictwem i podlegaj1ca ubezpieczeniu spo1ecznemu,
 - b1d1ca cudzoziemcem, m.in. obywatelem pa1stwa nale11cego do Unii Europejskiej lub pa1stwa, kt1re zawar1o odpowiednie umowy ze Wsp1lnot1 Europejsk1; uchod1c1; osoba posiadaj1ca zezwolenie na pobyt sta1y, osiedlenie si1e,
- pracuj1ca w wieku 45 lat i powy1zej.

Decyzj1e o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urz1dki pracy) w oparciu o ustalenia indywidualnego planu dzia1ania.

Jak d1ugo mo1e trwa1c szkolenie?

Szkozenie powinno obejmowa1c przecie1tnie nie mniej ni1 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba 1e przepisy odr1bne przewiduj1 ni1szy wymiar szkolenia. Szkolenie mo1e trwa1c do 6 miesi1cy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesi1cy. Szkolenie dla os1b bez kwalifikacji zawodowych mo1e trwa1c do 12 miesi1cy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesi1cy.

Co nale1y zrobi1c, 1eby otrzyma1c skierowanie na szkolenie?

O skierowanie na szkolenie mo1na stara1c si1e na r11ne sposoby:

- mo1na zg1osi1c 1e1c1 udziału w szkoleniu grupowym planowanym przez powiatowy urz1dki pracy (najlepiej zrobi1c to pisemnie); plan szkole1i og1aszany jest na tablicy informacyjnej urz1du pracy;
- mo1na otrzyma1c propozycj1e udziału w szkoleniu bezpo1rednio od pracownika urz1du pracy;

- można złożyć wniosek o skierowanie na szkolenie wybrane z oferty rynkowej –wówczas należy uzasadnić celowość szkolenia; koszt takiego szkolenia urząd pracy finansuje do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia, a jeśli koszt jest wyższy, osoba skierowana na szkolenie pokrywa różnicę z własnych środków (pomocnym źródłem informacji o ofertach szkoleń jest baza danych: <http://stor.praca.gov.pl>);
- można otrzymać bon szkoleniowy - dotyczy to wyłącznie bezrobotnych do 30 roku życia.

Szkolenie w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez starostę.

Co to jest bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Jak można uzyskać bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy przyznaje starosta (a ściślej mówiąc działający w imieniu starosty powiatowy urząd pracy) na wniosek osoby bezrobotnej. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta.

Do jakiej wysokości starosta finansuje koszty szkolenia?

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu **do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia**, obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- **jednego lub kilku szkoleń**, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- niezbędnych **badan lekarskich** lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- **przejazdu** na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
- **zakwaterowania**, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

A jeśli koszt szkolenia przekroczy wartość bonu?

Starosta finansuje koszty szkolenia, badan lekarskich oraz przejazdu i zakwaterowania **do wysokości określonej w bonie szkoleniowym**, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

Komu przysługuje stypendium?

Stypendium, finansowane z Funduszu Pracy, przysługuje bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez powiatowy urząd pracy.

Jaka jest wysokość stypendium?

Wysokość stypendium wynosi [\[url=184577\]](#)120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych [\[/url\]](#) pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższej liczby godzin

stypendium ustala się proporcjonalnie, nie mniej jednak niż 20% zasiłku dla bezrobotnych. Stypendium w wysokości 20% zasiłku przysługuje od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia.

Uwaga: Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje **prawo wyboru świadczenia**.

Uwaga: Osoba, która z własnej winy **nie ukończyła** szkolenia, jest zobowiązana **do zwrotu** jego kosztów z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Czy stypendium przysługuje także w czasie niezdolności do pracy?

Tak. Bezrobotny **zachowuje prawo** do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Niezdolność tę należy udokumentować zaświadczeniem lekarskim, albo wydrukiem zaświadczenia lekarskiego (nie dotyczy to bezrobotnych odbywających leczenie w zakładzie leczenia odwykowego). Bezrobotny ma obowiązek zawiadomić powiatowy urząd pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia i dostarczyć do powiatowego urzędu pracy **w terminie 7 dni**.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) – art. 1 ust. 3 pkt 2, art. 2 ust. 1 pkt 37, art. 40, art. 41, art. 43, art. 66k
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) – rozdział 4